

**Изложить в следующей редакции Приложение № 1 к Коллективному договору  
на 2017 – 2020 годы:**

**Приложение № 1**  
к Коллективному договору  
на 2017 – 2020 годы

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке установления стимулирующих  
выплат работникам учреждения образования  
«Белорусский государственный университет транспорта»

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», Указом Президента Республики Беларусь от 28.12.2017 №467 «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций», Указом Президента Республики Беларусь от 18.10.2019 №386 «О стимулировании научной деятельности и совершенствовании оплаты труда», приказа Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 01.07.2019 № 213-Ц «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» и других нормативных документов.

2. Положение определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (далее – университет), кроме выплат, размеры и порядок осуществления которых определены законодательством (далее – стимулирующие выплаты).

3. Осуществление стимулирующих выплат производится с целью материального поощрения работников за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности университета, за сложность выполняемой работы, за условия труда.

4. На осуществление стимулирующих выплат направляются бюджетные средства, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, средства из иных источников, не запрещенных законодательством. Размер надбавок работникам определяется в пределах средств, предусмотренных на эти цели.

5. Отнесение работников к педагогическим работникам при установлении им стимулирующих выплат определяется статьей 50 Кодекса Республики Беларусь об образовании.

6. Для установления работникам надбавок создается комиссия, которая на основании настоящего положения, предложений руководителей структурных подразделений определяет размеры надбавок. Протокол решения комиссии по установлению размера надбавок представляется ректору университета для принятия решения.

*«НАНИМАТЕЛЬ»*

*Ректор университета*

**Ю.И. Кулаженко**

*«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»*

*Председатель профкома*

**В.И. Риженков**

7. Надбавки устанавливаются по результатам работы за месяц, квартал, год при наличии соответствующих финансовых средств и выплачиваются за фактически отработанное время.

8. Размеры надбавок устанавливаются приказом ректора по согласованию с профсоюзным комитетом.

9. Работникам университета устанавливаются следующие стимулирующие выплаты (надбавки):

9.1 Работникам университета (кроме работников научно-исследовательского сектора) устанавливаются следующие надбавки:

- за сложность и напряженность труда;
- за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации;
- за характер труда;
- за специфику труда;
- за специфику работы в сфере образования;
- за специфику работы в сфере здравоохранения;
- за специфику работы в сфере культуры.

9.2 Работникам научно-исследовательского сектора назначаются следующие надбавки:

- за важность выполняемой работы;
- за вклад работника в развитие бюджетной научной организации;
- за специфику работы в бюджетной научной организации;
- за выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ и(или) производство научно-технической продукции на экспорт.

10. При установлении работникам стимулирующих выплат учитываются:

профессиональные качества работника: компетентность, опыт работы, освоение новых методов работы, решение проблем, видение перспективы;

отношение к работе: ответственность, проявление самостоятельности и инициативы, целеустремленность к улучшению методов работы и ее результатов; трудоспособность; производственная и исполнительская дисциплина, организаторские способности;

сложность работы: содержание и характер трудовой деятельности; сложность информации и решаемых задач.

11. Стимулирующие выплаты работникам могут быть отменены или уменьшены в случае:

- нарушения трудовой и производственной дисциплины;
- невыполнения работ в установленные сроки;
- снижения качества порученной работы;

отсутствия или недостаточности средств на выплату надбавок. В последнем случае надбавки уменьшаются всем работникам университета на одинаковый процент от размера их индивидуальной надбавки.

12. Уменьшение размера (отмена) стимулирующих выплат или их лишение производится приказом ректора по согласованию с профкомом с указанием причин уменьшения (отмены) выплат.

13. Стимулирующие выплаты выплачиваются за фактически отработанное время и не начисляются за периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

14. Остаток неиспользованных (нераспределенных) средств, предусмотренных для стимулирующих выплат может направляться на стимулирование работников университета

*«НАНИМАТЕЛЬ»*

*«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»*

*Ректор университета*

*Председатель профкома*

**Ю.И. Кулаженко**

**В.И. Риженков**

с учетом фактически отработанного ими времени в размере, определяемом приказом ректора университета, и распределяется следующим образом:

20% – фонд ректора университета, который используется для стимулирования работников за качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, обеспечивающее успешное функционирование и развитие университета, а также за успешное выполнение обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями, но способствующих развитию и поднятию престижа университета;

50% – для стимулирования работников подразделений университета по представлениям их руководителей за качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей с учетом личного вклада работника в результаты работы подразделения, а также за выполнение функций, не предусмотренных должностными инструкциями, но обеспечивающих успешное функционирование подразделения в целом. По всем подразделениям средства распределяются пропорционально сумме окладов по подразделению в соответствии с его штатной численностью.

Размер стимулирования каждого работника определяется руководителем подразделения (заведующим кафедрой, начальником отдела и т.д.).

Информация о выделенных финансовых средствах доводится до сведения руководителей подразделений приказом ректора университета, после чего руководители подразделений представляют докладные записки с предложениями о стимулировании подчиненных им работников.

Персональную ответственность за достоверность информации, изложенной в представлении на поощрение, несет руководитель структурного подразделения или лицо, исполняющее его обязанности;

30% – фонд стимулирования работников, распределяемый в соответствии с Перечнем коэффициентов для расчета надбавок работникам университета.

#### Перечень коэффициентов для расчета надбавок и премий работникам университета

Должность	Значение коэффициента
<b>Ректорат</b>	
Ректор	16,0
Первый проректор	14,0
Проректор по учебной работе, Проректор по научной работе, Проректор по воспитательной работе	13,0
Проректор по административно-хозяйственной работе	10,0
<b>ППС</b>	
Декан	8,0
Заместитель декана	6,0
Заведующий кафедрой	6,0
Профессор	6,0
Доцент	5,0
Старший преподаватель	4,5
Преподаватель, преподаватель-стажер, ассистент	4,0

«НАНИМАТЕЛЬ»

*Ректор университета*

**Ю.И. Кулаженко**

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

*Председатель профкома*

**В.И. Риженков**

Должность	Значение коэффициента
<b>Отдел кадров</b>	
Начальник отдела	8,0
Специалист по кадрам. Старший инспектор по кадрам	3,0
Инспектор по кадрам	2,5
<b>Учебно-методический отдел</b>	
Начальник отдела	6,0
Заместитель начальника отдела	3,5
Методист	2,5
Специалист по учебной работе	2,0
Руководитель практики	3,0
<b>Канцелярия</b>	
Заведующий канцелярией	3,0
Секретарь приемной	3,0
Делопроизводитель	2,0
<b>Архив</b>	
Заведующий архивом	2,5
Архивариус	2,0
<b>Отдел организационной работы и правового обеспечения</b>	
Начальник отдела	4,0
Юрисконсульт	3,0
Специалист по административно-распорядительной деятельности	8,0
<b>Режимно-секретный отдел (сектор)</b>	
Начальник отдела (сектора)	3,5
Инспектор по бронированию и учету военнообязанных	2,0
Делопроизводитель	2,0
<b>Бухгалтерия</b>	
Главный бухгалтер	12,0
Заместитель главного бухгалтера	6,0
Бухгалтер	4,0
<b>Планово-экономический отдел</b>	
Начальник отдела	8,0
Заместитель начальника отдела	7,0
Экономист	4,0
<b>Вычислительный центр</b>	
Начальник центра	4,0
Заместитель начальника центра	3,0
Инженер-электроник. Инженер. Инженер-программист	2,0
Инженер по автоматизированным системам управления	2,0
Специалист по информационным технологиям	2,0
Техник, техник ВЦ	1,5

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Ю.И. Кулаженко

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель профкома

В.И. Риженков

Должность	Значение коэффициента
<b>Деканаты дневных и заочного факультетов</b>	
Ведущий специалист по организации учебной работы дневных факультетов	6,0
Ведущий специалист по организации учебной работы заочного факультета	3,0
Ведущий специалист по учебной работе	3,0
Лаборант	3,0
Специалист по учебной работе	2,5
Секретарь	1,5
Специалист по организационной работе с иностранными студентами ФИС	2,0
Переводчик	2,0
<b>Военно-транспортный факультет</b>	
Заведующий учебно-методическим кабинетом	2,5
Специалист по учебной работе, по организационно-распорядительной деятельности, специалист, специалист по кадрам	2,0
Заведующий лабораторией	2,5
Лаборант	2,0
Техник	1,5
Водитель автомобиля	1,0
<b>Отдел по воспитательной работе</b>	
Начальник отдела	4,5
Педагог-психолог	3,0
Педагог социальный	2,5
Методист	2,5
Художник-оформитель	1,5
<b>Отдел качества и информационного обеспечения учебного процесса</b>	
Начальник отдела	4,5
Специалист по системе менеджмента качества	2,0
Редактор интернет-ресурса	2,0
<b>Студенческий клуб</b>	
Заведующий студенческим клубом	4,0
Педагог дополнительного образования	2,0
<b>Учебно-вспомогательный персонал кафедр</b>	
Заведующий лабораторией	2,5
Лаборант	2,0
Техник	1,5
Мастер производственного обучения	2,0
Инженер, инженер-механик	2,0
<b>Научно-техническая библиотека</b>	
Заведующий библиотекой	3,5
Заместитель заведующего библиотекой	2,5
Ведущий библиотекарь	2,0
Библиотекарь, библиограф	1,5

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Ю.И. Кулаженко

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель профкома

В.И. Риженков

Должность	Значение коэффициента
<b>Административно-хозяйственная часть</b>	
Главный инженер	6,0
<b>Отдел главного энергетика</b>	
Главный энергетик	5,0
Инженер-энергетик	2,0
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2,0
Слесарь-сантехник. Электросварщик ручной сварки	3,0
<b>Эксплуатационно-технический отдел</b>	
Начальник отдела	3,0
Инженер по сигнализации и связи	2,0
Инженер по организации, эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	2,0
Инженер по драг. металлам	2,0
Инженер по эксплуатации и ремонту оборудования	2,0
Техник по сигнализации и связи	2,0
Электромонтёр линейных сооружений, электросвязи и проводного вещания	2,0
Столяр, Штукатур, Плотник, Маляр	2,0
Водитель автомобиля. Тракторист	1,0
Курьер	1,0
<b>Отдел снабжения</b>	
Начальник отдела	3,0
Инженер по материально-техническому снабжению	2,0
Специалист по организации закупок	2,0
Кладовщик	1,5
<b>Издательский центр</b>	
Начальник	6,0
Заведующий редакционным сектором	3,0
Бухгалтер. Экономист	4,0
Редактор, редактор технический. Специалист по маркетингу	2,0
Корректор (служащий)	1,5
Корректор (рабочий)	2,5
Кладовщик	2,0
Мастер производства	4,0
Оператор электронного набора и верстки. Переплетчик	2,5
Печатник плоской печати	2,5
Печатник высокой печати	2,0
Оператор копировальных и множительных машин	2,5
Копировщик печатных форм, Машинист резальных машин	2,5
Продавец	2,5
Монтажист	1,0
Грузчик. Укладчик-упаковщик. Уборщик помещений.	1,0
<b>Хозяйственный отдел</b>	
Начальник отдела	3,0

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Ю.И. Кулаженко

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель профкома

В.И. Риженков

Должность	Значение коэффициента
Комендант	2,0
Дворник, уборщик территорий	1,0
Уборщик помещений (служебных), гардеробщик	1,0
<b>Спортивный клуб</b>	
Заведующий спортивным клубом учреждения высшего образования	4,0
Инструктор по физической культуре	2,0
Педагог дополнительного образования	2,0
<b>Бассейн</b>	
Начальник бассейна	4,0
Заместитель начальника бассейна	3,0
Инструктор-методист по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работе	2,0
Администратор	1,5
Техник по эксплуатации и ремонту оборудования	1,0
Дежурный по залу спортивному	1,0
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2,0
Медицинская сестра	1,5
Аппаратчик химводоочистки	2,0
Сторож. Уборщик помещений (служебных). Гардеробщик	1,0
Заведующий хозяйством	2,0
Дворник, уборщик территории	1,0
<b>Отдел обеспечения безопасности и охраны труда</b>	
Начальник отдела	4,0
Инженер по пожарной безопасности. Инженер по охране труда	2,0
Вахтер, Сторож	1,0
<b>Отдел магистратуры и студенческой науки</b>	
Начальник отдела	8,0
Специалист по работе с магистрантами	2,0
<b>Отдел информационных систем</b>	
Начальник отдела	8,0
Инженер-программист	7,0
Бухгалтер	7,0
<b>Ведомственный жилой фонд</b>	
Уборщик помещений (служебных)	1,0
Дворник	1,0
Лифтер	1,0
<b>Подготовительные курсы</b>	
Начальник курсов	5,0
Специалист по учебной работе	2,5
Ведущий специалист по профориентационной работе	4,0
Специалист по профориентационной работе	2,0

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Ю.И. Кулаженко

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель профкома

В.И. Риженков

Должность	Значение коэффициента
<b>Институт повышения квалификации и переподготовки кадров</b>	
Директор ИПКиПК	13,0
Заместитель директора	8,0
Методист	3,0
Бухгалтер	4,0
Кастелянша	1,0
Уборщик помещений (служебных)	1,0
<b>Аспирантура</b>	
Заведующий аспирантурой	3,0
Специалист по учебной работе	2,5
<b>Студенческий городок</b>	
Начальник	4,0
Комендант	2,0
Паспортист	1,5
Дежурный по общежитию	1,0
Заведующий общежитием	2,0
Кастелянша	1,0
Педагог-организатор	2,0
Воспитатель	2,0
Лифтер	1,0
Уборщик помещений (служебных)	1,0
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2,0
Слесарь-сантехник	3,0
Столяр	2,0
Дворник, уборщик территории	1,0
<b>Научно-исследовательский сектор</b>	
Директор НИИЖТа	12,0
Начальник НИС	10,0
Экономист. Бухгалтер	4,0
Начальник отдела	6,0
Начальник ИЦ ЖТ	7,5
Зам. начальника ИЦ ЖТ	6,5
Начальник (заведующий) сектора	5,0
Ведущий научный сотрудник	5,5
Старший научный сотрудник	5,0
Научный сотрудник	4,0
Младший научный сотрудник	3,0
Химик	3,0
Юрисконсульт	3,0
Инженер, Инженер по качеству, Инженер-программист	2,5
Ведущий инженер	4,0
Инженер 1 категории	3,5

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

**Ю.И. Кулаженко**

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель профкома

**В.И. Риженков**



Должность	Значение коэффициента
Инженер 2 категории	3,0
Инженер-химик	2,5
Инженер-проектировщик	4,0
Заведующий испытательным полигоном	5,0
Заведующий лабораторией	5,0
Заведующий лабораторией (ДТН)	5,5
Заместитель заведующего лабораторией	4,0
Инженер по патентной и изобретательской работе	3,0
Специалист по внешнеэкономической деятельности, Специалист	3,0
Зам. начальника отдела	5,0
Зам. начальника отдела по экономике	5,5
Ведущий конструктор, Ведущий сметчик	4,0
Станочник широкого профиля	1,0
Водитель автомобиля	1,0
Слесарь-сантехник	3,0
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2,0
Штукатур. Маляр	2,0
Уборщик помещений (служебных) . Сторож. Дворник	1,0
Лаборант. Техник	1,5
Техник 1 категории	2,0
Специалист по сертификации	2,5
Начальник группы	4,5
<b>Столовая</b>	
Заведующий столовой	6,0
Бухгалтер. Экономист	4,0
Заведующий производством	5,0
Повар	3,5
Мойщик посуды. Кухонный рабочий	2,0
Кондитер	3,5
Буфетчик	2,0
Заведующий складом. Администратор зала торгового	5,0
Приемщик товаров	2,0
Кассир торгового зала	3,0
Продавец 4	3,5
Уборщик помещений (производственных.)	2,0
Грузчик	2,5

15. Ректору университета стимулирующие выплаты устанавливаются Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и выплачиваются за счет средств университета.

16. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2020 года.

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

**Ю.И. Кулаженко**

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель профкома

**В.И. Риженков**

## II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СЛОЖНОСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДА

1. Надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается руководителям, специалистам и другим работникам с учетом результатов их работы в зависимости от уровня сложности, напряженности и интенсивности труда, нагрузки, качества и объема выполняемых работ, знаний и опыта, необходимого для осуществления должностных профессиональных обязанностей.

2. Надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается в размере до 150 процентов (включительно) оклада работника.

3. Критерии установления надбавки за сложность и напряженность труда:

за выполнение срочных и важных заданий, требующих оперативности, высокой квалификации, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени;

за выполнение особо важных (срочных) работ, требующих высокого уровня подготовки;

за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками;

за выполнение работы, требующей решения принципиально новых задач;

за применение нетрадиционных, новаторских подходов, форм и методов работы;

за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы организации;

за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ.

4. Отдельным работникам университета могут устанавливаться разовые надбавки за сложность и напряженность труда при выполнении отдельных срочных работ.

## III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ И ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ

1. Надбавка за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации устанавливается руководителям, специалистам, другим работникам, в том числе совместителям.

2. Надбавка за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации устанавливается в размере до 100 процентов (включительно) оклада работника.

3. Надбавка за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации устанавливается в зависимости от личного вклада работника, качества выполняемых работ (услуг), высокого уровня знаний и практических навыков, опыта работы за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие университета, структурных подразделений, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять деятельность университета.

4. Критерии установления надбавки за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации:

высокие результаты работы;

качественное и своевременное выполнение должностных профессиональных обязанностей;

оказание помощи работникам в повышении качества и эффективности работы;

совершенствование образовательного процесса, укрепление материально-технической базы и трудовой дисциплины;

активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и

*«НАНИМАТЕЛЬ»*

*«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»*

*Ректор университета*

*Председатель профкома*

**Ю.И. Кулаженко**

**В.И. Риженков**

управленческой деятельности;

рациональное использование, экономия материальных, денежных и энергетических ресурсов;

результативное участие обучающихся в районных (городских) и других предметных олимпиадах;

обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году;

эффективное участие в культурно-массовых, спортивных и других районных (городских) мероприятиях; подготовка и проведение мероприятий, семинаров, конференций;

разработка и внедрение новых технологий обучения (тесты, деловые игры, использование компьютера и т.д.);

поддержание надлежащего порядка в структурных подразделениях, эстетическое оформление рабочих мест, помещений, образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования;

внедрение в образовательный процесс технических средств обучения, вычислительной техники, наглядных пособий;

предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника;

другие критерии, подтверждающие высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации.

5. Работникам, осуществляющим педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта (постановление Министерства спорта и туризма от 24.07.2019 №33) устанавливается надбавка за высокие достижения в труде за:

5.1. Спортивную подготовку спортсменов, включенных в списочные составы национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта;

5.2. Спортивный результат, показанный спортсменами на официальных международных спортивных соревнованиях, а также за установление спортсменами рекордов мира и Европы;

5.3. Передачу спортсмена в высшее звено подготовки;

5.4. Профессиональный уровень.

#### IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА

1. Надбавка за характер труда устанавливается работникам университета, включая работающих по совместительству.

2. Надбавка за характер труда устанавливается:

2.1. Педагогическим работникам за выполнение отдельных видов работ:

№	Виды работ (основание для установления надбавки)	Кто представляет	Согласование
1.	Участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	Начальник учебно-методического отдела, директор института повышения квалификации и переподготовки	Первый проректор университета, проректор по учебной работе

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Ю.И. Кулаженко

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель профкома

В.И. Риженков

№	Виды работ (основание для установления надбавки)	Кто представляет	Согласование
2.	Работа с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	Начальник отдела по воспитательной работе с молодежью и деканы факультетов	Проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе
3.	За организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях	Начальник отдела по воспитательной работе с молодежью и деканы факультетов	Проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе.
4.	На период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании	Проректор по учебной работе и проректор по научной работе	Первый проректор университета.
5.	За работу с иностранными обучающимися	Декан факультета иностранных студентов, директор ИПК, начальник отдела по воспитательной работе с молодежью,	Проректор по учебной работе.
6.	За кураторство учебной группы	Деканы факультетов	Проректор по воспитательной работе
7.	За разработку учебно-программной документации на иностранном языке	Начальник учебно-методического отдела	Проректор по учебной работе
8.	За профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями - заказчиками кадров в учреждении образования	Деканы факультетов, директор ИПК	Первый проректор университета

Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника.

Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) базовой ставки. На установление надбавки направляются 10 процентов суммы окладов педагогических работников. Фонд надбавки за характер труда педагогическим работникам распределяется между факультетами пропорционально сумме окладов педагогических работников.

*«НАНИМАТЕЛЬ»*

*Ректор университета*

**Ю.И. Кулаженко**

*«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»*

*Председатель профкома*

**В.И. Риженков**

2.2. Руководителям, за исключением педагогических работников – до 60 процентов (включительно) оклада.

2.3. Специалистам и другим служащим, за исключением педагогических работников – до 30 процентов (включительно) оклада.

2.4. По профессиям рабочих – до 120 процентов (включительно) оклада, в том числе: за особый характер труда водителей служебных легковых автомобилей – до 25 процентов оклада; за классность водителей грузовых и легковых автомобилей, автобусов: 2 класс – 10 процентов оклада; 1 класс – 25 процентов оклада.

2.5. Надбавка за характер труда работникам университета (руководителям, специалистам, другим служащим и рабочим), за исключением педагогических работников, устанавливается согласно представлению руководителя структурного подразделения в зависимости от следующих критериев:

полученных навыков и умений, необходимых для выполнения должностных обязанностей (по должностям служащих) и рабочих инструкций (по рабочим профессиям) с учетом оценки показателей трудового процесса, таких как напряженность, вредность, опасность, тяжесть (нагрузка на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма: сердечно-сосудистую, дыхательную и др.);

характера труда, связанного с выполнением заданий;

особого характера труда водителей служебных легковых автомобилей;

уровня профессионального мастерства;

классности водителей грузовых и легковых автомобилей, автобусов.

## V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СПЕЦИФИКУ ТРУДА

1. Надбавка за специфику труда устанавливается работникам университета, включая работающих по совместительству.

2. Надбавка за специфику труда устанавливается в размере:

2.1. работникам университета, за исключением педагогических работников, – до 150 процентов (включительно) оклада работника.

2.2. руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава, которые проводят учебные занятия на иностранном языке, в размере 5 процентов от базовой ставки за каждый час учебных занятий (в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 №71 «Об оплате труда работников в сфере образования»).

2.3. молодым специалистам, за исключением педагогических работников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) (далее – выпускники) в бюджетные организации (в университет), в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере:

40 процентов (включительно) оклада для выпускников, получивших высшее образование;

30 процентов (включительно) оклада для выпускников, получивших среднее специальное образование.

В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) надбавка молодым специалистам за специфику труда, устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)).

*«НАНИМАТЕЛЬ»*

*«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»*

*Ректор университета*

*Председатель профкома*

**Ю.И. Кулаженко**

**В.И. Риженков**

## VI. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ

### 1. Надбавка за специфику работы в сфере образования

1.1. Надбавка за специфику работы в сфере образования устанавливается в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования».

### 1.2. Надбавка за специфику работы в сфере образования устанавливается:

1.2.1. Педагогическим работникам из числа специалистов (за исключением профессорско-преподавательского состава, работников, указанных в подпункте 1.2.2. настоящего пункта) университета, института повышения квалификации и переподготовки кадров, в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории, включая педагогических работников, занимающих должности, квалификационными характеристиками которых не предусмотрено внутривидовое квалификационное категорирование – 5 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 10 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 15 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 20 процентов.

### 1.2.2. Педагогам дополнительного образования:

не имеющим квалификационной категории – 30 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 40 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 50 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 65 процентов.

1.2.3. Педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, в следующих размерах от оклада:

руководителям из числа профессорско-преподавательского состава, проректору – 50 процентов;

руководителям из числа педагогических работников, за исключением профессорско-преподавательского состава, специалистам из числа профессорско-преподавательского состава – 30 процентов;

заведующему общежитием, начальнику студенческого городка, заведующему спортивным клубом учреждения высшего образования – 10 процентов.

### 2. Надбавка за специфику работы в сфере культуры

2.1. Надбавка за специфику работы в сфере культуры устанавливается в соответствии с постановлением Министерства культуры Республики Беларусь от 13.06.2019 № 32 «Об оплате труда работников в сфере культуры».

### 2.2. Надбавка за специфику работы в сфере культуры устанавливается:

работникам профессиональных коллективов художественного творчества, имеющих статусы «национальный» или «академический» или звание «Заслуженный коллектив Республики Беларусь» – в размере 10 процентов базовой ставки;

руководителям непрофессиональных (любительских) коллективов художественного творчества, имеющих звание «Заслуженный любительский коллектив Республики Беларусь» – в размере 10 процентов базовой ставки;

работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации, в течение двух лет с даты приема их на

*«НАНИМАТЕЛЬ»*

*Ректор университета*

**Ю.И. Кулаженко**

*«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»*

*Председатель профкома*

**В.И. Риженков**

работу по распределению (направлению) – в размере 40 процентов базовой ставки.

### 3. Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения

3.1. Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения устанавливается в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 №52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью».

3.2. Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения устанавливается медицинским работникам в следующих размерах от оклада:

- не имеющим квалификационной категории - 5 процентов;
- имеющим вторую квалификационную категорию - 15 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию - 20 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию - 30 процентов.

## VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО СЕКТОРА

1. Порядок и условия установления надбавок стимулирующего характера распространяется на штатных работников научно-исследовательского сектора, включая работающих по совместительству. Установление надбавок осуществляется на основе индивидуальной оценки руководителями структурных подразделений каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения договорных обязательств, достижения устойчивого финансового положения и роста прибыли от финансово-хозяйственной деятельности.

### 2. Надбавка за важность выполняемой работы.

2.1. Надбавка за важность выполняемой работы устанавливается руководителям, научным сотрудникам и специалистам с учетом результатов их работы в зависимости от уровня важности и сложности, напряженности, интенсивности труда работников и объема выполняемых работ, знаний и опыта, необходимого для выполнения должностных обязанностей.

#### 2.2. Критерии установления надбавки за важность выполняемой работы:

- за выполнение срочных и важных заданий, требующих оперативности, высокой квалификации, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени;
- за выполнение особо важных (срочных) работ, требующих высокого уровня подготовки;
- за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками;
- за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых работ.

### 3. Надбавка за вклад работника в развитие бюджетной научной организации.

3.1. Надбавка за вклад работника в развитие бюджетной научной организации устанавливается руководителям, научным сотрудникам и специалистам за достигнутые достижения, потребовавшие решения принципиально новых задач, применения нетрадиционных новаторских подходов, форм и методов работы.

3.2. Критерии установления надбавки за вклад работника в развитие бюджетной научной организации:

- за изучение и обобщение передового научного опыта в контексте основных научных направлений деятельности научно-исследовательского сектора;

*«НАНИМАТЕЛЬ»*

*Ректор университета*

**Ю.И. Кулаженко**

*«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»*

*Председатель профкома*

**В.И. Риженков**

за координацию работы по творческому сотрудничеству с другими научными организациями, проектно-конструкторскими институтами, предприятиями и организациями в Республике Беларусь;

за развитие взаимовыгодных партнерских связей с высшими техническими, научными, культурными, промышленными и другими учреждениями других стран;

за развитие и внедрение современных методов и средств коммуникации с целью сбора, анализа, распространения и обмена информацией;

за участие в разработке приоритетных направлений развития научно-исследовательского сектора, определяющих перспективы научной и инновационной деятельности.

4. Надбавка за специфику работы в бюджетной научной организации

4.1. Надбавка за специфику работы в бюджетной научной организации устанавливается руководителям, научным сотрудникам и специалистам в соответствии с п.1 Указа Президента Республики Беларусь от 28.12.2017 года № 467.

4.2. Решение об установлении надбавки за специфику работы в бюджетной научной организации

в размере до 200 процентов оклада принимается ректором университета;

в размере свыше 200 процентов оклада принимается Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь.

5. Надбавка за выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ и (или) производство научно-технической продукции на экспорт

5.1. Надбавка за выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ и (или) производство научно-технической продукции на экспорт устанавливается руководителям, научным сотрудникам и специалистам обеспечивающих своевременное и качественное выполнение контрактов с организациями и предприятиями ближнего и дальнего зарубежья.

5.2. Критерии установления надбавки за выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ и (или) производство научно-технической продукции на экспорт:

за своевременное и качественное выполнение внешнеэкономических договоров на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ и(или) производство научно-технической продукции;

за мониторинг рынка научно-технических услуг;

за оптимизацию себестоимости договоров на оказание научно-технических услуг по внешнеэкономической деятельности.

**Принято на конференции трудового коллектива учреждения образования  
«Белорусский государственный университет транспорта» 15.01.2020 г.**

*«НАНИМАТЕЛЬ»*

*Ректор университета*

**Ю.И. Кулаженко**

*«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»*

*Председатель профкома*

**В.И. Риженков**