

Приложение № 5
к Коллективному договору
на 2026 – 2029 годы

ПОЛОЖЕНИЕ

О размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи работникам научно-исследовательского сектора учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи (в том числе на оздоровление) работникам научно-исследовательского сектора учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 28.12.2017 № 467 «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций» и определяет порядок оказания материальной помощи работникам научно-исследовательского сектора учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (далее – НИС).

2. Материальная помощь является средством социальной защиты работников и оказывается в связи с непредвиденными материальными затруднениями и другими причинами, определенными настоящим Положением.

3. На оказание материальной помощи направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, в размере 0,4 годовой суммы окладов работников НИСа.

II. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ

1. Материальная помощь на оздоровление оказывается работникам НИСа один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (далее – отпуск). При разделении отпуска на части материальная помощь на оздоровление осуществляется при предоставлении первой части отпуска.

2. Материальная помощь на оздоровление осуществляется исходя из расчета 1,0 оклада работника НИСа, действующего на день начала отпуска. При последующем изменении оклада работника после даты начала отпуска, перерасчет материальной помощи на оздоровление не производится.

3. По решению ректора БелГУТа оказание материальной помощи на оздоровление может осуществляться в других случаях в зависимости от конкретных причин, указанных в заявлении работника НИСа. В этом случае размер оклада работника определяется на дату письменного заявления работника.

4. При предоставлении отпуска работникам, работающим в НИСе с начала календарного года (за исключением предоставления отпуска с последующим увольнением),

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Н.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков

материальная помощь на оздоровление осуществляется в полном размере, предусмотренном на календарный год.

5. Работникам НИСа, принятым на работу в течение календарного года, при предоставлении им отпуска в этом календарном году материальная помощь на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному времени.

6. В случае, если оказание материальной помощи на оздоровление производится пропорционально отработанному времени, сумма определяется из расчета 1/12 установленного размера пособия за каждый полный отработанный месяц. Полным отработанным месяцем считается месяц, в котором работник отработал установленную норму рабочего времени в соответствии с утвержденными графиками работ (сменности).

7. При предоставлении работникам НИСа социального отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет оказание материальной помощи на оздоровление осуществляется в полном размере, если она не выплачивалась ему в текущем календарном году.

Периоды предоставленных социальных отпусков в соответствии со статьей 184 ТК учитываются при выплате материальной помощи на оздоровление как отработанное время.

За период нахождения работников в социальном отпуске, кроме отпуска, предоставленного по статье 184 ТК, оказание материальной помощи на оздоровление не осуществляется.

8. Работникам НИСа, вышедшим на работу после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в текущем календарном году, оказание материальной помощи на оздоровление осуществляется в полном размере в случае, если указанная выплата не осуществлялась по данной должности в текущем календарном году. В случае, если выплата материальной помощи на оздоровление производилась пропорционально отработанному времени по данной должности в текущем календарном году, то работникам, вышедшим на работу после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, материальная помощь на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному времени.

9. При увольнении работника НИСа (в том числе не использовавшего трудовой отпуск в текущем календарном году, в случаях предоставления отпуска работникам с последующим увольнением) в связи с истечением срока трудового договора (контракта), по собственному желанию или требованию работника, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, несоответствием работника занимаемой должности (выполняемой работе) вследствие состояния здоровья или недостаточной квалификации, препятствующих продолжению данной работы, неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, призывом работника на военную службу и при восстановлении работников на работе материальная помощь на оздоровление (если она не выплачивалась в текущем календарном году) осуществляется пропорционально отработанному времени.

Периоды отпусков, предоставленных в соответствии со статьей 178 ТК, учитываются при выплате материальной помощи на оздоровление как отработанное время.

При увольнении работников НИСа по основаниям, не предусмотренным настоящим пунктом Положения, материальная помощь на оздоровление не производится.

10. При увольнении работников НИСа размер оклада определяется на дату приказа об увольнении.

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

И.Н. Казаков



«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков



11. При увольнении работников НИСа до окончания календарного года, в котором ими получена материальная помощь на оздоровление в полном объеме, удержание суммы материальной помощи на оздоровление за неотработанный период не производится.

12. В случае не предоставления отпуска в текущем календарном году, или, если при предоставлении в текущем календарном году отпуска или его части (частей) работнику не осуществлялась материальная помощь на оздоровление, то по письменному заявлению работника материальная помощь на оздоровление осуществляется в конце календарного года в установленном настоящим Положением размере. В этом случае размер оклада работника определяется на дату письменного заявления работника.

III. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ В ИНЫХ СЛУЧАЯХ

1. Материальная помощь может быть оказана работнику НИСа, неработающему ветерану, близкому родственнику умершего работника или неработающего ветерана (проработавшего в БелГУТе не менее 10 лет и ушедшего из университета на пенсию).

2. Выплата материальной помощи производится приказом ректора университета на основании заявления с указанием причин необходимости оказания материальной помощи. Заявление должно иметь ходатайство руководителя структурного подразделения или председателя Совета ветеранов и быть согласовано с уполномоченным представителем профсоюзного комитета. К заявлению в обязательном порядке должны быть приложены оригиналы либо копии документов, подтверждающих необходимость оказания материальной помощи.

3. Размер материальной помощи определяется по существу заявления на заседании комиссии по рассмотрению заявлений на оказание материальной помощи. Как правило, материальная помощь может быть оказана один раз в год (исключение – материальная помощь в связи со смертью близкого родственника, в связи с рождением ребенка, при подготовке к школе многодетным, одиноким родителям, родителям детей-инвалидов, родителям детей-первоклассников, приобретением за свой счет путевки в санаторий, а также в иных случаях по усмотрению комиссии).

4. Материальная помощь может быть оказана по следующим причинам:

4.1. В связи с непредвиденными материальными затруднениями, в связи со смертью членов семьи и близких родственников (отца, матери, супруга, супруги, детей), несчастными случаями, авариями и в других подобных случаях – в размере до 7 базовых величин включительно.

4.2. При дорогостоящем лечении – в размере до 7-ми базовых величин включительно, при приобретении за свой счет путевки в санаторий – до 5 базовых величин включительно, а также при продолжительной болезни работника НИСа или его несовершеннолетнего ребенка: свыше 1 месяца – до 3-х базовых величин включительно, свыше 2-х месяцев – до 5-ти базовых величин включительно.

4.3. Работнику НИСа, в случае получения им трудового увечья на производстве (если увечье получено не по вине работника, что подтверждено документально в соответствии с законодательством Республики Беларусь), выплачивается единовременная материальная помощь по заявлению работника с приложением документов, подтверждающих наступление данных событий – в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

И.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Первичная профсоюзная организация сотрудников учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций

В.И. Риженок

г. Гомель

производстве или профессионального заболевания.

4.4. В случае смерти работника в университете (если смерть наступила не по вине работника, что подтверждено документально в соответствии с законодательством Республики Беларусь), помимо установленного законодательством возмещения ущерба, одному из членов семьи погибшего или одному из близких родственников (отец, мать, супруг, супруга, дети) по заявлению с приложением документов, подтверждающих наступление данных событий и родственные отношения – в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

4.5. Уволенным работникам НИСа в связи с призывом на срочную воинскую службу и принятым на прежнее место работы после ее прохождения в размере одной минимальной заработной платы (п. 2 ст. 342 ТК РБ).

4.6. В связи с вступлением в брак впервые, рождением (усыновлением) ребенка – в размере до 7 базовых величин включительно.

4.7. Многодетным работникам НИСа при стаже их работы в университете более года, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей, а также работникам, воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет – в размере до 7 базовых величин включительно.

4.8. Многодетным и одиноким родителям в связи с подготовкой детей к школе, а также работникам, чьи дети идут в первый класс – в размере до 6 базовых величин включительно.

4.9. В осенний период работникам НИСа может оказываться материальная помощь для приобретения плодово-овощной продукции в размере, установленном руководителем.

4.10. Работнику НИСа при получении им образования заочно на платной основе – до 4-х базовых величин включительно.

4.11. Материальная помощь может быть оказана и по другим причинам, если заявитель документально обоснует необходимость оказания ему материальной помощи. Размер материальной помощи определяется в этом случае из существа заявления на заседании комиссии по рассмотрению заявлений на оказание материальной помощи и, как правило, не должен превышать 5 базовых величин включительно.

4.12. По решению ректора университета материальная помощь может быть оказана неработающим ветеранам НИСа, проработавшим в университете не менее 10 лет и ушедшим на пенсию из БелГУТа-БелИИЖТа, на основании их письменного заявления с приложением документов (копий документов), подтверждающих причину обращения – в размере до 5 базовых величин включительно. Указанная выплата может производиться только из средств превышения доходов над расходами, оставшихся в распоряжении университета.

4.13. Штатным работникам НИСа при получении их детьми первого высшего образования по дневной форме обучения на платной основе в БелГУТе. Условием предоставления материальной помощи являются положительные результаты учебы (средний балл по итогам семестра должен быть не менее 6-ти) и отсутствие дисциплинарных взысканий у обучающегося. Предоставляется материальная помощь по семестрам в следующем размере при стаже работы в БелГУТе:

свыше 5 лет – до 10 лет – до 5 базовых величин включительно;

свыше 10 лет – до 10 базовых величин включительно.

В случае смерти работающего в БелГУТе родителя материальная помощь для получения его ребенком первого высшего образования при дневной форме обучения на

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

И.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков

платной основе может быть оказана члену семьи или близкому родственнику покойного (отцу, матери, супругу, супруге, детям), работающему в университете. Материальная помощь при этом предоставляется с учетом стажа работы в БелГУТе заявителя.

При прекращении трудовых отношений работника с университетом предоставление материальной помощи для обучения его ребенка в БелГУТе на платной основе прекращается.

5. Материальная помощь может быть оказана в соответствии с законодательством Республики Беларусь по приказу ректора университета и (или) по заявлению лиц, которые могут документально обосновать необходимость оказания материальной помощи. Размер материальной помощи определяется из существа заявления.

6. Средства, предназначенные для оказания материальной помощи на оздоровление, материальной помощи в иных случаях, неизрасходованные по окончании квартала (года), могут выплачиваться штатным работникам НИСа в размере, определяемом приказом ректора университета, в процентном отношении от оклада работника и только на цели, указанные в настоящем положении.

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Н.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков