

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат работникам учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», Указом Президента Республики Беларусь от 28.12.2017 №467 «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций», Указом Президента Республики Беларусь от 18.10.2019 №386 «О стимулировании научной деятельности и совершенствовании оплаты труда», приказа Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 18.01.2021 №15-Ц «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями) и других нормативных документов.

2. Положение определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (далее – университет), кроме выплат, размеры и порядок осуществления которых определены законодательством (далее – стимулирующие выплаты).

3. Осуществление стимулирующих выплат производится с целью материального поощрения работников за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности университета, за сложность выполняемой работы, за условия труда.

4. На осуществление стимулирующих выплат направляются бюджетные средства, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, средства из иных источников, не запрещенных законодательством. Размер надбавок работникам определяется в пределах средств, предусмотренных на эти цели.

5. Отнесение работников к педагогическим работникам при установлении им стимулирующих выплат определяется статьей 50 Кодекса Республики Беларусь об образовании.

6. Для установления работникам надбавок создается комиссия, которая на основании настоящего положения, предложений руководителей структурных подразделений определяет размеры надбавок. Протокол решения комиссии по установлению размера надбавок представляется ректору университета для принятия решения.

7. Надбавки устанавливаются по результатам работы за месяц, квартал, год при наличии соответствующих финансовых средств.

8. Размеры надбавок устанавливаются приказом ректора по согласованию с профсоюзным комитетом.

9. Работникам университета устанавливаются следующие стимулирующие выплаты (надбавки):

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Н.Н. Кизаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков

9.1 Работникам университета (кроме работников научно-исследовательского сектора) устанавливаются следующие надбавки:

- за сложность и напряженность труда;
- за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации;
- за характер труда;
- за специфику труда;
- профессиональная;
- за научно-педагогическую деятельность;
- за специфику работы в сфере образования;
- за специфику работы в сфере здравоохранения;
- за специфику работы в сфере культуры;
- за работу в сфере здравоохранения.

9.2 Работникам научно-исследовательского сектора назначаются следующие надбавки:

- за важность выполняемой работы;
- за вклад работника в развитие бюджетной научной организации;
- за специфику работы в бюджетной научной организации;
- за выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ и (или) производство научно-технической продукции на экспорт.

10. При установлении работникам стимулирующих выплат учитываются: профессиональные качества работника: компетентность, опыт работы, освоение новых методов работы, решение проблем, видение перспективы;

отношение к работе: ответственность, проявление самостоятельности и инициативы, целеустремленность к улучшению методов работы и ее результатов; трудоспособность; производственная и исполнительская дисциплина, организаторские способности;

сложность работы: содержание и характер трудовой деятельности; сложность решаемых задач.

11. Стимулирующие выплаты работникам могут быть отменены или уменьшены в случае:

- нарушения трудовой и производственной дисциплины;
- невыполнения работ в установленные сроки;
- снижения качества порученной работы;
- отсутствия или недостаточности средств на выплату надбавок. В последнем случае надбавки уменьшаются всем работникам университета на одинаковый процент от размера их индивидуальной надбавки.

12. Уменьшение размера (отмена) стимулирующих выплат или их лишение производится приказом ректора по согласованию с профкомом с указанием причин уменьшения (отмены) выплат.

13. Стимулирующие выплаты выплачиваются за фактически отработанное время и не начисляются за периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

14. Остаток неиспользованных средств (экономия плановых средств), предусмотренных для стимулирующих выплат, может направляться на премирование работников университета независимо от фактически отработанного времени в размере, определяемом приказом ректора университета.

15. Ректору университета стимулирующие выплаты устанавливаются Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь.

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

И.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СЛОЖНОСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДА

1. Надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается руководителям, специалистам и другим работникам (в том числе совместителям) с учетом результатов их работы в зависимости от уровня сложности, напряженности и интенсивности труда, нагрузки, качества и объема выполняемых работ, знаний и опыта, необходимого для осуществления должностных профессиональных обязанностей.

2. Надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается в размере до 150 процентов (включительно) оклада работника.

3. Критерии установления надбавки за сложность и напряженность труда:
за выполнение срочных и важных заданий, требующих оперативности, высокой квалификации, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени;

за выполнение особо важных (срочных) работ, требующих высокого уровня подготовки;

за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками;

за выполнение работы, требующей решения принципиально новых задач;

за применение нетрадиционных, новаторских подходов, форм и методов работы;

за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы организации;

за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ.

4. Отдельным работникам университета могут устанавливаться разовые надбавки за сложность и напряженность труда при выполнении отдельных срочных работ.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ И ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ

1. Надбавка за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации устанавливается руководителям, специалистам, другим работникам, в том числе совместителям.

2. Надбавка за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации устанавливается в размере до 150 процентов (включительно) оклада работника.

3. Надбавка за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации устанавливается в зависимости от личного вклада работника, качества выполняемых работ (услуг), высокого уровня знаний и практических навыков, опыта работы за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие университета, структурных подразделений, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять деятельность университета.

4. Критерии установления надбавки за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации:

высокие результаты работы;

качественное и своевременное выполнение должностных профессиональных обязанностей;

оказание помощи работникам в повышении качества и эффективности работы;

совершенствование образовательного процесса, укрепление материально-технической базы и трудовой дисциплины;

активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

И.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков

управленческой деятельности;

рациональное использование, экономия материальных, денежных и энергетических ресурсов;

результативное участие обучающихся в районных (городских) и других предметных олимпиадах;

обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году;

эффективное участие в культурно-массовых, спортивных и других районных (городских) мероприятиях; подготовка и проведение мероприятий, семинаров, конференций;

разработка и внедрение новых технологий обучения (тесты, деловые игры, использование компьютера и т.д.);

поддержание надлежащего порядка в структурных подразделениях, эстетическое оформление рабочих мест, помещений, образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования;

внедрение в образовательный процесс технических средств обучения, вычислительной техники, наглядных пособий;

предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника;

за наставничество;

другие критерии, подтверждающие высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации.

5. Работникам, осуществляющим педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта (постановление Министерства спорта и туризма от 24.07.2019 №33) устанавливается надбавка за высокие достижения в труде за:

5.1. Спортивную подготовку спортсменов, включенных в списочные составы национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта;

5.2. Спортивный результат, показанный спортсменами на официальных международных спортивных соревнованиях, а также за установление спортсменами рекордов мира и Европы;

5.3. Передачу спортсмена в высшее звено подготовки;

5.4. Профессиональный уровень.

IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА

1. Надбавка за характер труда устанавливается работникам университета, включая работающих по совместительству.

2. Надбавка за характер труда устанавливается:

2.1. Педагогическим работникам за выполнение отдельных видов работ:

№	Виды работ (основание для установления надбавки)	Ответственные исполнители	Согласование
1.	Участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	Начальник учебно-методического отдела, деканы факультетов, директор института повышения квалификации и переподготовки	Проректор по учебной работе

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Н.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков

№	Виды работ (основание для установления надбавки)	Ответственные исполнители	Согласование
2.	Работа с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	Деканы факультетов	Проректор по научной работе
3.	За организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях	Деканы факультетов, начальник отдела по идеологической и воспитательной работе с молодежью	Проректор по идеологической и воспитательной работе
4.	За работу с иностранными обучающимися	Декан факультета управление процессами перевозок	Проректор по учебной работе
5.	За профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями - заказчиками кадров в учреждении образования	Деканы факультетов, начальник отдела- заведующий подготовительными курсами (ОПР и ДП), директор ИПК и ПК	Проректор по учебной работе

Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника.

Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) базовой ставки. На установление надбавки направляются 5 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.2. Работникам университета, должности служащих которых являются общими для всех видов экономической деятельности, дежурному по общежитию, секретарю учебной части, рабочим – до 160 процентов (включительно) оклада, в том числе: за особый характер труда водителей служебных легковых автомобилей – до 25 процентов оклада; за классность водителей грузовых и легковых автомобилей, автобусов: 2 класс – 10 процентов оклада; 1 класс – 25 процентов оклада.

2.3. Надбавка за характер труда работникам университета, за исключением педагогических работников, может устанавливаться согласно представлению руководителя структурного подразделения в зависимости от следующих критериев:

качественное выполнение функциональных (должностных) обязанностей, выполнение работы, требующей повышенной интенсивности труда, полученных навыков и умений, необходимых для выполнения рабочих инструкций по рабочим профессиям с учетом оценки показателей трудового процесса, таких как напряженность, вредность, опасность, тяжесть (нагрузка на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма: сердечно-сосудистую, дыхательную и др.); характера труда, связанного с выполнением заданий;

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Н.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков

особого характера труда водителей служебных легковых автомобилей;
уровня профессионального мастерства;
классности водителей грузовых и легковых автомобилей, автобусов
и других.

V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СПЕЦИФИКУ ТРУДА

1. Надбавка за специфику труда устанавливается работникам университета, включая работающих по совместительству.

2. Надбавка за специфику труда устанавливается в размере:

2.1. работникам университета, за исключением педагогических работников, – до 150 процентов (включительно) оклада работника.

2.2. молодым специалистам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) (далее – выпускники) в бюджетные организации (в университет), в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере:

40 процентов (включительно) оклада для выпускников, получивших высшее образование;

30 процентов (включительно) оклада для выпускников, получивших среднее специальное образование.

В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) надбавка молодым специалистам за специфику труда, устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)).

2.3. Надбавка за специфику труда работникам режимно-секретного сектора устанавливается за работу в режимно-секретном секторе и за степень секретности «совершенно секретно» в размерах, определенных Законодательством Республики Беларусь. Надбавка выплачивается за период (месяц) осуществления доступа к государственным секретам вне зависимости от количества часов работы в течение месяца.

VI. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ

1. Надбавка за специфику работы в сфере образования

Надбавка за специфику работы в сфере образования устанавливается в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования».

2. Надбавка за специфику работы в сфере культуры

Надбавка за специфику работы в сфере культуры устанавливается в соответствии с постановлением Министерства культуры Республики Беларусь от 13.06.2019 №32 «Об оплате труда работников в сфере культуры».

3. Надбавки в сфере здравоохранения.

3.1. Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения устанавливается в соответствии с Законодательством Республики Беларусь.

3.2. Надбавка за работу в сфере здравоохранения устанавливается в соответствии с Законодательством Республики Беларусь.

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Н.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной
организации

В.И. Риженков

VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ

Надбавка профессиональная устанавливается руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава, которые проводят учебные занятия на иностранном языке, в размере 5 процентов от базовой ставки за каждый час учебных занятий, включая работающих по совместительству.

VIII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Надбавка за научно-педагогическую деятельность устанавливается руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава:

имеющим ученую степень кандидат наук, по день достижения ими пенсионного возраста включительно в размере 35 процентов от оклада;

имеющим ученую степень доктора наук, по день достижения ими пенсионного возраста включительно в размере 55 процентов от оклада.

IX. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО СЕКТОРА

1. Порядок и условия установления надбавок стимулирующего характера распространяется на штатных работников научно-исследовательского сектора, включая работающих по совместительству. Установление надбавок осуществляется на основе индивидуальной оценки руководителями структурных подразделений каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения договорных обязательств, достижения устойчивого финансового положения и роста прибыли от финансово-хозяйственной деятельности.

2. Надбавка за важность выполняемой работы.

2.1. Надбавка за важность выполняемой работы устанавливается работникам научно-исследовательского сектора с учетом результатов их работы в зависимости от уровня важности и сложности, напряженности, интенсивности труда работников и объема выполняемых работ, знаний и опыта, необходимого для выполнения должностных обязанностей.

2.2. Критерии установления надбавки за важность выполняемой работы:

за выполнение срочных и важных заданий, требующих оперативности, высокой квалификации, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени;

за выполнение особо важных (срочных) работ, требующих высокого уровня подготовки;

за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками;

за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых работ;

за наставничество.

3. Надбавка за вклад работника в развитие бюджетной научной организации.

3.1. Надбавка за вклад работника в развитие бюджетной научной организации устанавливается руководителям, научным сотрудникам и специалистам за достигнутые достижения, потребовавшие решения принципиально новых задач, применения нетрадиционных новаторских подходов, форм и методов работы.

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Н.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков

3.2. Критерии установления надбавки за вклад работника в развитие бюджетной научной организации:

за изучение и обобщение передового научного опыта в контексте основных научных направлений деятельности научно-исследовательского сектора;

за координацию работы по творческому сотрудничеству с другими научными организациями, проектно-конструкторскими институтами, предприятиями и организациями в Республике Беларусь;

за развитие взаимовыгодных партнерских связей с высшими техническими, научными, культурными, промышленными и другими учреждениями других стран;

за развитие и внедрение современных методов и средств коммуникации с целью сбора, анализа, распространения и обмена информацией;

за участие в разработке приоритетных направлений развития научно-исследовательского сектора, определяющих перспективы научной и инновационной деятельности.

4. Надбавка за специфику работы в бюджетной научной организации.

4.1. Надбавка за специфику работы в бюджетной научной организации устанавливается работникам научно-исследовательского сектора в соответствии с п.1 Указа Президента Республики Беларусь от 28.12.2017 года № 467.

4.2. Решение об установлении надбавки за специфику работы в бюджетной научной организации

в размере до 200 процентов оклада принимается ректором университета;

в размере свыше 200 процентов оклада принимается Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь.

5. Надбавка за выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ и (или) производство научно-технической продукции на экспорт.

5.1. Надбавка за выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ и (или) производство научно-технической продукции на экспорт устанавливается работникам научно-исследовательского сектора, обеспечивающим своевременное и качественное выполнение контрактов с организациями и предприятиями ближнего и дальнего зарубежья.

5.2. Критерии установления надбавки за выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ и (или) производство научно-технической продукции на экспорт:

за своевременное и качественное выполнение внешнеэкономических договоров на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ и (или) производство научно-технической продукции;

за мониторинг рынка научно-технических услуг;

за оптимизацию себестоимости договоров на оказание научно-технических услуг по внешнеэкономической деятельности.

6. Надбавка за специфику труда молодым специалистам.

6.1. Надбавка за специфику труда молодым специалистам устанавливается специалистам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

И.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков

(перенаправления на работу) в научно-исследовательский сектор (далее выпускники), в течение срока обязательной работы в размере:

- 40 процентов оклада для выпускников, получивших высшее образование,
- 30 процентов оклада для выпускников, получивших среднее специальное образование.

6.2. В случае приема на работу в научно-исследовательский сектор до даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу)) надбавка за специфику труда молодым специалистам устанавливается в течение срока обязательной работы с даты выдачи свидетельства о направлении на работу.

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Н.Н. Казаков

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков