

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, порядке и условиях
осуществления единовременной
выплаты на оздоровление работникам
учреждения образования «Белорусский
государственный университет транспорта»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о порядке единовременной выплаты на оздоровление в учреждении образования «Белорусский государственный университет транспорта» (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и определяет порядок выплаты единовременного пособия на оздоровление работникам учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (далее – БелГУТ).

2. Осуществление единовременной выплаты на оздоровление производится из средств республиканского бюджета, средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средств из иных источников, не запрещенных законодательством.

**II. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ
НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

1. Выплата на оздоровление в соответствии со статьей 182 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) производится работникам БелГУТа один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска, отпуска (далее – отпуска) по согласованию с отделом кадров и оформляется приказом ректора университета. При разделении отпуска на части выплата на оздоровление осуществляется при предоставлении одной из частей отпуска.

2. Выплата на оздоровление осуществляется исходя из расчета 1,0 оклада работника БелГУТа действующего на день начала отпуска. При последующем изменении оклада работника после даты начала отпуска, перерасчет единовременной выплаты на оздоровление не производится.

3. По решению ректора БелГУТа выплата на оздоровление может осуществляться в других случаях в зависимости от конкретных причин, указанных в заявлении работника БелГУТа. В этом случае размер оклада работника определяется на дату письменного заявления работника.

4. При предоставлении отпуска работникам, работающим в БелГУТе с начала календарного года (за исключением предоставления отпуска с последующим увольнением), выплата на оздоровление осуществляется в полном размере, предусмотренном на календарный год.

5. Работникам, принятым на работу в течение календарного года, при предоставлении им отпуска в этом календарном году единовременная выплата на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному времени.

6. В случае, если выплата производится пропорционально отработанному времени, сумма выплаты определяется из расчета 1/12 установленного размера единовременного пособия на оздоровление за каждый полный месяц, в котором работник состоял в списочном

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета



А.И. Кузнецов

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной
организации


В.И. Рижников

составе. Полным месяцем считается календарный месяц, в котором работник отработал свыше 15 календарных дней.

7. При предоставлении работникам социального отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выплата на оздоровление осуществляется в полном размере, если она не выплачивалась ему в текущем календарном году.

Периоды предоставленных социальных отпусков в соответствии со статьей 184 ТК учитываются при выплате пособия как отработанное время.

За период нахождения работников в социальном отпуске, кроме отпуска, предоставленного по статье 184 ТК, выплата на оздоровление не осуществляется.

8. Работникам, вышедшим на работу после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в текущем календарном году, выплата на оздоровление осуществляется в полном размере в случае, если указанная выплата не осуществлялась по данной должности в текущем календарном году. В случае, если выплата на оздоровление производилась пропорционально отработанному времени по данной должности в текущем календарном году, то работникам, вышедшим на работу после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, выплата на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному времени.

9. При увольнении работника (в том числе не использовавшего трудовой отпуск в текущем календарном году, в случаях предоставления отпуска работникам с последующим увольнением) в связи с истечением срока трудового договора (контракта), по собственному желанию или требованию работника, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, несоответствием работника занимаемой должности (выполняемой работе) вследствие состояния здоровья или недостаточной квалификации, препятствующих продолжению данной работы, неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, призывом работника на военную службу и при восстановлении работников на работе выплата на оздоровление (если она не выплачивалась в текущем календарном году) осуществляется пропорционально отработанному времени.

Периоды отпусков, предоставленных в соответствии со статьей 178 ТК, учитываются при выплате пособия как отработанное время.

При увольнении работников университета по основаниям, не предусмотренным настоящим пунктом Положения, выплата на оздоровление не производится.

10. При увольнении работников БелГУТа размер оклада определяется на дату приказа об увольнении.

11. При увольнении работников БелГУТа до окончания календарного года, в котором ими выплата на оздоровление получена в полном объеме, удержание суммы выплаты на оздоровление за неотработанный период не производится.

12. В случае не предоставления отпуска в текущем календарном году, или, если при предоставлении в текущем календарном году отпуска или его части (частей) работнику не осуществлялась единовременная выплата на оздоровление, то по письменному заявлению работника единовременная выплата на оздоровление осуществляется в конце календарного года в установленном настоящим Положением размере. В этом случае размер оклада работника определяется на дату письменного заявления работника.

«НАНИМАТЕЛЬ»
Ректор университета

Ю.И. Кулаженко

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»
Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Риженков