

ПОЛОЖЕНИЕ О НАГРАДАХ
учреждения образования
«Белорусский государственный университет транспорта»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о наградах учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (далее – БелГУТ) определяет виды, статус каждой награды, регулирует порядок представления к награде и процедуру награждения работника.

1.2. Награды БелГУТа являются формой поощрения и морального стимулирования труда работников университета, бывших работников, работников иных учреждений и организаций, студентов, магистрантов, аспирантов и докторантов университета за их заслуги и достижения в трудовой деятельности и значительный вклад в развитие вуза.

2. Награды БелГУТа и их статус

2.1. Наградами БелГУТа являются:

Благодарность ректора БелГУТа; Почетная грамота БелГУТа; Звание «Почетный работник Белорусского государственного университета транспорта».

2.2. Благодарность ректора БелГУТа.

Благодарность ректора БелГУТа объявляется приказом ректора работникам университета за успехи в трудовой, учебной, воспитательной и административной деятельности по представлению руководителя подразделения. Благодарность ректора БелГУТа также может быть объявлена бывшим работникам, работникам иных учреждений и организаций, студентам, магистрантам, аспирантам и докторантам университета за их вклад в развитие вуза.

2.3. Почетная грамота БелГУТа.

Почетной грамотой БелГУТа награждаются работники БелГУТа за особые успехи в трудовой, учебно-методической, научной и общественной деятельности. Выдвижение кандидатур на награждение Почетной грамотой БелГУТа осуществляется по инициативе руководителей подразделений университета и оформляется соответствующим приказом ректора. Почетной грамотой БелГУТа также могут быть награждены бывшие работники, работники иных учреждений и организаций, студенты, магистранты, аспиранты и докторанты университета за их вклад в развитие вуза.

2.4. Звание «Почетный работник Белорусского государственного университета транспорта».

2.4.1. Звание «Почетный работник Белорусского государственного университета транспорта» устанавливается для работников Белорусского государственного университета транспорта из числа педагогического, научного, учебно-вспомогательного, административного и обслуживающего персонала, имеющих непрерывный стаж работы в БИИЖТе – БелГУТе (по основному месту работы) не менее 50 лет.

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета



Ю.М. Коротченко

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации


В.И. Рижников

В стаж непрерывной работы в БИИЖТе – БелГУТе засчитываются периоды: получения высшего образования в дневной форме получения образования в БИИЖТе – БелГУТе, если за этим периодом непосредственно следовала работа по основному месту в БИИЖТе – БелГУТе или период обучения в аспирантуре БИИЖТа – БелГУТа в дневной форме получения образования;

срочной военной службы солдат, матросов, сержантов и старшин, а также службы офицеров по призыву на 2 года, если работник:

до призыва на военную службу работал по основному месту в БИИЖТе – БелГУТе и не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы принят на работу по основному месту в БИИЖТ – БелГУТ;

до призыва на военную службу получил высшее образование в дневной форме получения образования в БИИЖТе – БелГУТе и не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы принят на работу по основному месту в БИИЖТ – БелГУТ;

до призыва на военную службу получил высшее образование в дневной форме получения образования в БИИЖТе – БелГУТе и не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы был принят в учреждение образования для обучения в аспирантуре БИИЖТа – БелГУТа в дневной форме получения образования и не позднее трех месяцев после его окончания принят на работу по основному месту в БИИЖТ – БелГУТ;

обучения в аспирантуре БИИЖТа – БелГУТа в дневной форме получения образования, если этому периоду, взятому как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ним непосредственно следовала работа по основному месту в БИИЖТе – БелГУТе;

обучения в целевой аспирантуре в дневной форме получения образования, если этому периоду, взятому как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ним непосредственно следовала работа по основному месту в БИИЖТе – БелГУТе.

2.4.2. Это звание присваивается работникам БелГУТа, внесшим за время своей трудовой деятельности важный вклад в обеспечение учебной, научной и хозяйственной работы, высокопрофессионально и добросовестно выполняющим свои служебные обязанности, получавшим за свой труд премии и благодарности и не имеющим взысканий.

2.4.3. Присвоение почетного звания производится Советом университета по представлению ректората квалифицированным большинством голосов при условии, что в голосовании участвовало не менее 2/3 списочного состава Совета. На основании решения Совета ректор университета издает приказ о присвоении почетного звания.

2.4.4. Почетному работнику вручается диплом, и его имя заносится в Книгу Почета работников Белорусского государственного университета транспорта, которая хранится в музее истории БелГУТа.

2.4.5. Вручение диплома «Почетный работник Белорусского государственного университета транспорта» производится ректором во время торжественного акта, приуроченного к годовщине основания университета.

2.4.6. Лицам, удостоенным звания «Почетный работник Белорусского государственного университета транспорта», осуществляется единовременное премирование за счет средств превышения доходов над расходами в размере 20 базовых величин.

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета

Ю.И. Кудасенко



«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

В.И. Рижников



3. Порядок выдвижения кандидатов к награждению

3.1. К наградам БелГУТа представляются лучшие работники университета имеющие заслуги, достижения и успехи в работе, и необходимый непрерывный стаж работы в БелГУТе, предъявляемый к той или иной награде.

Как правило, выдвижение кандидатур на представление к награждению Почетной грамотой БелГУТа или присвоению Почетного звания приурочивается к юбилейной дате возраста работника, либо иным знаменательным датам.

3.2. Инициатива выдвижения кандидатуры на представление к наградам, перечисленным в п. 3.1, принадлежит коллективу структурного подразделения, в котором работает кандидат, и утверждается на его собрании.

3.3. Документы по выдвижению кандидатуры включают ходатайство с развернутым обоснованием и выписку из протокола собрания (заседания). Документы подписываются руководителем подразделения. Развернутое обоснование содержит информацию о конкретных заслугах работника и его трудовом стаже в БелГУТе.

Ходатайства о награждении конкретного работника представляются, как правило, не чаще одного раза в 5 лет.

3.4. В трудовую книжку награжденного работника вносится соответствующая запись, к личному делу приобщается выписка из приказа.

4. Процедура награждения работника

Награждение работника проводится в торжественной обстановке на общем собрании коллектива университета (факультета) или на заседании Совета университета (Совета факультета). Награждение работника осуществляется, как правило, лично ректором.

«НАНИМАТЕЛЬ»

Ректор университета



«ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ»

Председатель первичной профсоюзной организации

