


Учреждение образования
«Белорусский государственный университет транспорта»

Заочный факультет

Кафедра «Экономика транспорта»


СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой
«Экономика транспорта»
О. В. Липатова


19.12.2019

СОГЛАСОВАНО

Декан заочного факультета
В. В. Пигунов


19.12.2019

Дело № 10.33. – 17 - 106

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

для специальности

**1 – 27 01 01 «Экономика и организация производства»
(по направлениям)**

Составитель:

Т.А. Барановская, старший преподаватель

Рассмотрено и утверждено
на заседании кафедры
«Экономика транспорта»

10.12.2019
Протокол №17

Рассмотрено и утверждено
советом
заочного факультета

19.12.2019
Протокол №10

РЕЦЕНЗИЯ

на учебно-методический комплекс дисциплины
«Организация и нормирование труда»
по направлению специальности: 1 – 27 01 01
«Экономика и организация производства» (по направлениям)

Составитель:
Старший преподаватель Барановская Т.А.

Учебно-методический комплекс по дисциплине «Организация и нормирование труда» разработан для обеспечения выполнения требований образовательного стандарта в подготовке специалистов по специальности 1 – 27 01 01 «Экономика и организация производства» (по направлениям).

Учебно-методический комплекс включает в себя следующие элементы:

- титульный лист; пояснительная записка; теоретический раздел, включающий список литературы, используемой для изучения данного предмета; практический раздел, содержащий материалы для проведения практических занятий, пример задания на контрольную работу, пример тестовых заданий дисциплины; раздел контроля знаний, где представлены критерии оценки промежуточной аттестации студентов и результатов их учебной деятельности, перечень экзаменационных вопросов и пример экзаменационного билета; вспомогательный раздел, содержащий учебную программу изучения дисциплины.

Рабочая программа составлена логично. Последовательность тем, предлагаемых к изучению, направлена на качественное усвоение учебного материала. Методические рекомендации в полной мере обеспечивают формирование базовых умений для выполнения исследований в процессе научного познания и обоснования профессиональных задач. Практический раздел направлен на закрепление умений поиска, накопления и обработки научной информации и др. Предложенные тестовые задания разнообразны, позволяют адекватно оценивать уровень знаний студентов по дисциплине.

Представленный учебно-методический комплекс дисциплины «Организация и нормирование труда» содержателен, имеет практическую направленность, включает достаточное количество разнообразных элементов, направленных на развитие умственных, творческих способностей студента.

Учебно-методический комплекс составлен в соответствии с требованиями, предъявляемыми к учебно-методическим комплексам, и может быть рекомендован к использованию при подготовке студентов по направлению специальности 1 – 27 01 01 «Экономика и организация производства».

Рецензент
кандидат экономических наук, доцент
кафедры мировой и национальной
экономики учреждения образования
«Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации»

Н.В. Яцевич

Личную подпись  удостоверяю

Спец. по кооперации Яцевич Н.В.



РЕЦЕНЗИЯ

на учебно-методический комплекс дисциплины
«Организация и нормирование труда»
по направлению специальности: 1 – 27 01 01
«Экономика и организация производства»
(по направлениям)

Составитель:

Ст. преподаватель Барановская Т.А.

Учебно-методический комплекс по дисциплине «Организация и нормирование труда» разработан для обеспечения выполнения требований образовательного стандарта в подготовке специалистов по специальности 1 – 27 01 01 «Экономика и организация производства» (по направлениям).

Учебно-методический комплекс включает в себя такие элементы, как теоретический раздел, включающий список литературы, используемой для изучения данного предмета; практический раздел, содержащий материалы для проведения практических занятий, пример задания на контрольную работу, пример тестовых заданий дисциплины; раздел контроля знаний, где представлены критерии оценки промежуточной аттестации студентов и результатов их учебной деятельности, перечень экзаменационных вопросов и пример экзаменационного билета; вспомогательный раздел, содержащий учебную программу изучения дисциплины.

Последовательность тем, предлагаемых к изучению, направлена на качественное усвоение учебного материала. Материалы для проведения практических занятий предусматривают разностороннюю подготовку в данной предметной области и охватывают широкий круг обсуждаемых вопросов. Методические рекомендации обеспечивают формирование у студентов основ практических навыков организации труда с учетом конкретных производственных условий и формирования системного представления о функциях управления персоналом, необходимых в практической работе.

Представленный учебно-методический комплекс дисциплины «Организация и нормирование труда» способствует повышению качества знаний и умений студента.

Учебно-методический комплекс составлен в соответствии с требованиями, предъявляемыми к учебно-методическим комплексам, и может быть рекомендован к использованию при подготовке студентов по направлению специальности 1 – 27 01 01 «Экономика и организация производства».

Содержание учебно-методического комплекса обсуждено и одобрено на заседании кафедры экономики торговли Белорусского торгово-экономического университета потребительской кооперации (протокол № 12 от 19.11.2019г.)

Зав. кафедрой экономики торговли
Белорусского торгово-экономического университета
потребительской кооперации,
к.э.н., доцент

Т.В. Гасанова

Личную подпись
Заверяю
Специалист

ОТДЕЛ
КАДРОВ

Гасановой Т.В.

В.В. Махмудов

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО ИЗУЧАЕМОЙ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

«Организация и нормирование труда»

для специальности

1-27 01 01-05 Экономика и организация производства

(железнодорожный транспорт)

на 2022/23 учебный год

Учебная программа пересмотрена и одобрена без изменений на заседании
кафедры Экономика транспорта (протокол № 7 от 20.05.2022 г.)
(название кафедры)

Заведующий кафедрой «Экономика транспорта»

к.э.н, доцент



О.В. Липатова

УТВЕРЖДАЮ

Декан ЗФ



В.В.Пигунов

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ
КОМПЛЕКСУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

«Организация и нормирование труда»

для специальности

1-27 01 01-05 Экономика и организация производства

(железнодорожный транспорт)

на 2021/22 учебный год

№ п/п	Дополнение и изменения	Основание
1	Обновление списка вопросов	Актуализация материала

Учебно-методический комплекс пересмотрен и одобрен на заседании
кафедры Экономика транспорта (протокол №8 от 26.05.2021 г.)
(название кафедры)

Заведующий кафедрой «Экономика транспорта»


к.э.н, доцент



О.В. Липатова

УТВЕРЖДАЮ

Декан ЗФ



В.В.Пигунов

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО ИЗУЧАЕМОЙ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

«**Организация и нормирование труда**»

для специальности

1-27 01 01-05 Экономика и организация производства

(железнодорожный транспорт)

на 2021/22 учебный год

№ п/п	Дополнение и изменения	Основание
	Задачи дисциплины дополнить пунктами: – вовлечение студентов в активную поисковую, научно-исследовательскую, творческую деятельность; – формирование представлений о рынке труда, востребованности и перспективах профессий, качествах современного профессионала и его ключевых квалификациях.	Усиление воспитательного аспекта

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
Экономика транспорта (протокол № 8 от 26.05.2021 г.)

(название кафедры)

— Заведующий кафедрой «Экономика транспорта»

к.э.н, доцент

УТВЕРЖДАЮ

Декан ЗФ

 О.В. Липатова

 В.В. Пигунов

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ
КОМПЛЕКСУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
«Организация и нормирование труда»**

для специальности

1-27 01 01-05 Экономика и организация производства

(железнодорожный транспорт)


на 2021/22 учебный год

№ п/п	Дополнение и изменения	Основание
1	Обновление списка вопросов	Актуализация материала

Учебно-методический комплекс пересмотрен и одобрен на заседании
кафедры Экономика транспорта (протокол №8 от 26.05.2021 г.)
(название кафедры)

Заведующий кафедрой «Экономика транспорта»

к.э.н, доцент

 О.В. Липатова

УТВЕРЖДАЮ

Декан ЗФ

 В.В.Пигунов

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО ИЗУЧАЕМОЙ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«**Организация и нормирование труда**»
для специальности
1-27 01 01-05 Экономика и организация производства
(железнодорожный транспорт)
на 2021/22 учебный год

№ п/п	Дополнение и изменения	Основание
	Задачи дисциплины дополнить пунктами: – вовлечение студентов в активную поисковую, научно-исследовательскую, творческую деятельность; – формирование представлений о рынке труда, востребованности и перспективах профессий, качествах современного профессионала и его ключевых квалификациях.	Усиление воспитательного аспекта

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
Экономика транспорта (протокол № 8 от 26.05.2021 г.)
(название кафедры)

Заведующий кафедрой «Экономика транспорта»

к.э.н, доцент

 О.В. Липатова

УТВЕРЖДАЮ

Декан ЗФ

 В.В. Пигунов

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ
ПО ИЗУЧАЕМОЙ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«Организация и нормирование труда»**

для специальности

1 – 27 01 01 Экономика и организация производства» (по направлениям)
на 2020/21 учебный год

№ п/п	Дополнение и изменения	Основание
1	Презентация по теме: «Трудовой процесс и рационализация методов его выполнения»	Визуализация подачи материала
2	Обновление содержания бланков заданий на контрольные работы	Актуализация литературных источников

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
Экономика транспорта (протокол № 8 от 22.06. 2020 г.)
(название кафедры)

Заведующий кафедрой «Экономика транспорта»
к.э.н., доцент

 О.В. Липатова

УТВЕРЖДАЮ
Декан заочного факультета

 В.В. Пигунов

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО ИЗУЧАЕМОЙ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

«Организация и нормирование труда»

для специальности

1 – 27 01 01 Экономика и организация производства» (по направлениям)
на 2020/21 учебный год

№ п/п	Дополнение и изменения	Основание
	<p><i>п. «Дополнительная литература» читать в новой редакции:</i></p> <p>3. Глухова, И. В. Управление нормированием труда работников: практическое руководство / И. В. Глухова ; М-во образования РБ, Гом. гос. ун-т им. Ф. Скорины. – Гомель: ГГУ им. Ф. Скорины, 2015 – 39 с. (http://elib.gsu.by/handle/123456789/4611)</p> <p>4. Митренкова, А.В. Организация и нормирование труда. Ч.1: учеб. - метод. пособ. – Гомель: БелГУТ. – 2016. – 40 с.</p> <p>5. Митренкова, А.В. Организация и нормирование труда. Ч.2: учеб. - метод. пособ. – Гомель: БелГУТ. – 2016. – 66 с.</p> <p>6. Организация и нормирование труда: практикум для студентов специальности 1–27 01 01 «Экономика и организация производства» / сост. Е.А. Гречухина. – Мн.: БНТУ, 2018. – 46 с.</p> <p>7. Экономика и организация труда / авт.-сост.: Т. В. Гасанова [и др.]. – Гомель : учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», 2018. – 204 с. (http://lib.i-bteu.by/handle/22092014/4396)</p>	Актуализация списка литературы

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
Экономика транспорта (протокол № 8 от 22.06. 2020 г.)

(название кафедры)

Заведующий кафедрой «Экономика транспорта»

к.э.н., доцент

 О.В. Липатова

УТВЕРЖДАЮ

Декан заочного факультета

 В.В. Пигунов

ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»
на 2019/2020 учебный год

для специальности:

1–27 01 01 «Экономика и организация производства» (по направлениям)

№	Изменения	Основание
1	Переведено на СУРС изучение лекционного материала по следующим темам: 1) Сущность, содержание и значение нормирования труда, обоснование норм затрат труда – 2 ч. 2) Производственный и трудовой процессы – 2 ч. <i>Контроль СУРС осуществляется в форме выполнения контрольной работы на практическом занятии.</i>	Стимулирование самостоятельной работы студентов (с учетом наличия лекционного материала в электронном виде)

Учебная программа пересмотрена и одобрена с изменениями на заседании кафедры «Экономика транспорта» № 4 от 26.03.2020 г.

(название кафедры)

Заведующий кафедрой «Экономика транспорта»

к.э.н., доцент


_____ О.В. Липатова

УТВЕРЖДАЮ

Декан ЗФ


_____ В.В. Пигунов

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНПОРТА

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

Учреждения образования

«Белорусский государственный

университет транспорта»

 Ю.Г. Самодум

«24». 10 . 2019г.

Регистрационный № УД – 3.162 /уч

ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной
дисциплине для специальности:

**1 – 27 01 01 «Экономика и организация производства»
(по направлениям)**

Учебная программа составлена на основе образовательного стандарта ОСВО1-27 01 01-2018 и учебного плана, утвержденного 28.08.2018 рег. №Е27-ЗЭж-148/уч ЗФ

СОСТАВИТЕЛЬ:

Т.А. Барановская, старший преподаватель кафедры «Экономика транспорта» учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта».

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой «Экономика транспорта» учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (протокол № 13 от 11.09.2019)

Методической комиссией заочного факультета учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (протокол № 6 от 20.09.2019);

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (протокол № 6 от 22.10.2019)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Актуальность изучения учебной дисциплины

Дисциплина "Организация и нормирование труда" предназначена для студентов специальности 1 – 27 01 01 Экономика и организация производства» (по направлениям).

В целях повышения эффективности работы транспортного предприятия важным является наиболее полное использование имеющихся на предприятии ограниченных экономических ресурсов, в том числе и трудовых. В центре всей деятельности отраслей и предприятий должны находиться трудовые коллективы. Овладев современными приемами и методами организации труда, руководитель может значительно расширить свои возможности в привлечении работников к выполнению задач для достижения целей организации.

Программа дисциплины "Организация и нормирование труда" предусматривает разностороннюю подготовку в данной предметной области и охватывает широкий круг вопросов с целью приобретения студентами основ практических навыков организации труда с учетом конкретных производственных условий и формирования системного представления о нормировании труда, необходимых в практической работе.

Программа разработана на основе образовательного стандарта ОСВО 1-27 01 01 – 2018.

Цели и задачи учебной дисциплины

Цель изучения дисциплины «Организация и нормирование труда» – обеспечение фундаментальной подготовки в области организации труда, необходимой для осуществления деятельности по разработке и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов. Также изучение данной дисциплины имеет целью сформировать у студентов современные профессиональные теоретические знания и выработать практические навыки применения прогрессивных технологий нормирования труда. При этом ставятся следующие *задачи*:

- усвоение студентами теоретических и методических основ организации труда;

- овладение современными методами анализа трудовых процессов, оценки и проектирования систем организации труда;

- ознакомление с методами и организационными формами управления организацией труда на предприятиях и в организациях как неотъемлемой части управления комплексным (техническим, организационным, экономическим, социальным) развитием предприятий;

- приобретение студентами основ практических навыков организации труда на основе полученных знаний с учетом конкретных производственных условий;

- уяснение сущности категорий, терминов и приемов, используемых при организации труда в современных организациях;

- изучение теоретических положений о сущности нормирования труда как науки и как функции в системе управления предприятием;

- приобретение навыков проектирования рациональных трудовых процессов;
- изучение методики нормирования управленческого труда и ее практическое применение;
- овладение навыками и умениями разработки норм и нормированных заданий для вспомогательных рабочих;
- освоение методики анализа и оценки уровня нормирования труда на предприятиях.

Требования к уровню освоения содержания учебной дисциплины

В результате изучения дисциплины студент должен закрепить и развить следующую **специализированную компетенцию** (СК), предусмотренную в образовательном стандарте ОСВО 1-27 01 01 – 2018:

СК-8. Владеть основными методами и приемами организации и нормирования труда для обоснования и принятия эффективных управленческих решений.

Для приобретения специализированной компетенции СК-8 в результате изучения дисциплины:

В результате изучения дисциплины студент должен:

а) *знать*:

- современную теорию и методологию организации труда;
- основные и специальные методы анализа и проектирования трудовых процессов;
- принципы, приемы и методы, используемые в организации труда;
- законодательные акты в области организации труда;
- историю возникновения и развития науки о нормировании труда;
- роль нормирования труда в управлении персоналом;
- что такое научно (технически) обоснованные нормы труда и факторы их обоснования;
- методические положения по разработке нормативов и норм труда на различные трудовые процессы.

б) *уметь*:

- анализировать и оценивать состояние организации труда;
- разрабатывать и обосновывать предложения по развитию системы;
- использовать методы и приемы организации труда;
- проводить изучение рабочего времени и трудовых процессов различными методами;
- систематизировать и анализировать затраты времени и трудовые процессы;
- рассчитывать нормы труда и расценки;
- анализировать и улучшать качество норм труда.

в) *владеть*:

- современными методами анализа трудовых процессов, оценки и проектирования систем организации труда;
- теоретическими и методическими основами организации труда;
- методами и организационными формами управления организацией труда на предприятиях и в организациях как неотъемлемой части управления

комплексным (техническим, организационным, экономическим, социальным) развитием предприятий;

– практическими навыками организации труда на основе полученных знаний с учетом конкретных производственных условий.

Структура содержания учебной дисциплины

В основу структуры учебной программы входят следующие разделы: I – Организация труда, II – Управление персоналом.

Дисциплина «Организация и нормирование труда» связана с такими дисциплинами, как «Планирование на предприятии», «Организация производства».

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ АУДИТОРНЫХ ЧАСОВ ПО СЕМЕСТРАМ

Семестр	Всего	Аудиторных часов по ФБО			Самостоятельное изучение тем, ч.	Зачетные единицы	Форма отчетности
		всего	лекции	практ.			
7	10	6	4	2			
8	120	8	4	4		3	Защита контрольной работы, экзамен
Всего	130	14	8	6	50	3	

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Раздел I Организация труда

Тема 1. Предмет, содержание и значение дисциплины «Организация и нормирование труда»

Предмет и содержание дисциплины «Организация и нормирование труда». Понятие организации труда.

Методы и задачи научной организации труда.

Значение дисциплины «Организация и нормирование труда» и ее взаимосвязь с другими учебными дисциплинами.

Тема 2. Сущность, содержание и значение организации труда

Понятие о трудовом процессе и сущности организации труда. Технологическое и трудовое содержание производственного процесса. Трудовой

процесс: единичный и коллективный. Структурно-функциональная система трудового процесса. Факторы, обуславливающие особенности трудового процесса.

Содержание организации труда на предприятии. Место организации труда в системе организации производства. Значение организации труда.

Тема 3. Особенности научной организации труда

История развития научной организации труда. Принципы научной организации, предложенные Ф. Тейлором. Вклад в науку об организации труда Ф. Гилбрета, Г.Форда, Х. Эммерсона и др. Особенности работы по совершенствованию организации труда в 30-х, 50-х и 60-х годах XX в. Всесоюзное совещание по организации труда в промышленности и строительстве (1967). Основные научно-методические разработки по организации труда в 70-х и 80-х годах.

Задачи и функции научной организации труда. Принципы научной организации труда. Возрастание роли НОТ в условиях рыночной экономики.

Тема 4. Разделение и кооперация труда

Понятия и формы разделения и кооперации труда. Понятие разделения труда. Преимущества разделения процесса производства. Виды разделения труда: технологическое, функциональное, профессиональное, квалификационное. Границы разделения труда.

Понятие кооперации труда. Масштабы кооперации. Технологическая и функциональная кооперация. Формы технологической кооперации.

Критерии эффективности разделения и кооперации труда.

Направления совершенствования разделения и кооперации труда.

Тема 5. Организация рабочих мест

Понятие и классификация рабочих мест. Понятие «организация рабочих мест». Рабочее место с позиции макро- и микроэкономики. Физические и экономические рабочие места.

Оснащение и планировка рабочих мест. Оснащение рабочего места. Основное и вспомогательное оборудование. Технологическая и организационная оснастка. Планировка рабочего места. Структурные составляющие планировки рабочего места (внешняя и внутренняя планировка).

Аттестация и рационализация рабочих мест. Основная цель аттестации. Три основных уровня аттестации рабочих мест. Рационализация рабочих мест.

Тема 6. Организация обслуживания рабочих мест

Понятие организации обслуживания рабочих мест и виды обслуживания.

Принципы, системы и формы обслуживания рабочих мест. Классификация организационных форм построения процессов обслуживания и условия их

применения (централизованное, децентрализованное, смешанное обслуживание). Системы обслуживания (дежурная, планово-предупредительная, стандартная).

Тема 7. Приемы и методы труда

Значение приемов и методов труда. Выявление и изучение рациональных приемов и методов труда. Проектирование и использование рациональных приемов и методов труда.

Тема 8. Условия труда на предприятии

Классификация факторов, определяющих условия труда. Понятие «условие труда». Благоприятные и неблагоприятные условия труда. Влияние научно-технического прогресса на условия и результаты труда.

Воздействие факторов внешней производственной среды на работоспособность и здоровье работников, меры по улучшению условий труда. Факторы, влияющие на формирование и изменение условий труда (социальные и экономические, технические и организационные, естественно-природные). Факторы, влияющие на условия труда: не зависящие и зависящие от условий производства. Классификация факторов для определения наиболее эффективных путей и методов обеспечения благоприятных условий труда и их совершенствования. Категория «тяжесть труда». Два этапа работ по улучшению условий труда. Комплекс мероприятий, обеспечивающих благоприятные условия труда. Пути снижения и нейтрализации неблагоприятных условий труда.

Тема 9. Дисциплина труда

Сущность и значение дисциплины труда. Укрепление дисциплины труда. Государственная, производственная, трудовая дисциплина.

Пути и методы укрепления дисциплины труда.

Тема 10. Формы организации труда и их эффективность

Понятие о формах организации труда и их классификация. Разновидности бригадной организации труда. Особенности командной организации труда. Условиях эффективности форм организации труда.

Тема 11. Управление организацией труда на предприятиях

Анализ уровня организации труда на предприятии. Методы определения экономической эффективности мероприятий НОТ. Планирование и организация работы по НОТ на предприятии.

Раздел II Нормирование труда

Тема 12. Сущность, содержание и значение нормирования труда, обоснование норм затрат труда

Сущность, содержание и значение нормирования труда. Обоснование норм затрат труда.

Тема 13. Производственный и трудовой процессы

Производственный процесс, его содержание и виды.

Трудовой процесс: производственная операция и ее элементы. Трудовой процесс: единичный и коллективный. Структурно-функциональная система трудового процесса. Факторы, обуславливающие особенности трудового процесса. Виды трудовых процессов. Характеристика трудовых процессов и источники информации для их изучения.

Тема 14. Затраты рабочего времени и методы их изучения

Структура затрат рабочего времени. Методы изучения затрат рабочего времени.

Тема 15. Нормы и нормативные материалы по труду

Виды норм труда и их классификация. Состав нормы труда. Нормативы для нормирования труда.

Тема 16. Методы нормирования труда и обоснование норм затрат труда

Методы нормирования труда. Понятие метода труда и задачи его рационализации. Состав и характеристика метода труда. Задачи совершенствования метода труда.

Установление норм затрат труда для различных категорий персонала.

Тема 17. Управление нормированием труда на предприятии

Анализ состояния нормирования труда. Планирование разработки и пересмотра норм труда на предприятии.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

Номер раздела, темы, занятия	Название раздела, темы, занятия; перечень изучаемых вопросов	Количество аудиторных часов		Самостоятельное изучение курса	Материальное обеспечение	Литература	Форма контроля знаний
		лекции	практические занятия				
I ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА		4	2	36			
1	Предмет, содержание и значение дисциплины «Организация и нормирование труда» Предмет и содержание дисциплины «Организация и нормирование труда». Значение дисциплины «Организация и нормирование труда» и ее взаимосвязь с другими учебными дисциплинами.	2			КЛ	[1,3]	
2	Сущность, содержание и значение организации труда Понятие о трудовом процессе и сущности организации труда. Содержание организации труда на предприятии. Место организации труда в системе организации производства. Значение организации труда.			4			
3	Особенности научной организации труда История развития научной организации труда. Задачи и функции научной организации труда. Принципы научной организации труда. Возрастающие роли НОТ в условиях рыночной экономики.	2			КЛ, УП	[1, 3]	
4	Разделение и кооперация труда Понятия и формы разделения и кооперации труда. Критерии эффективности разделения и кооперации труда. Направления совершенствования разделения и кооперации труда.			4	КЛ, УП	[1,3,6]	
5	Организация рабочих мест Понятие и классификация рабочих мест. Оснащение и планировка рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест.			4	КЛ, УП	[1,3]	
6	Организация обслуживания рабочих мест Понятие организации обслуживания рабочих мест и виды обслуживания. Принципы, системы и формы обслуживания рабочих мест.			4	КЛ, УП	[1,3]	
7	Приемы и методы труда Значение приемов и методов труда. Выявление и изучение рациональных приемов и методов труда. Проектирование и использование рациональных приемов и методов труда.			2	УП	[1]	
8	Условия труда на предприятии Классификация факторов, определяющих условия труда. Воздействие факторов внешней производственной среды на работоспособность и здоровье работников, меры по улучшению условий труда.			4	УП	[5]	
9	Дисциплина труда Сущность и значение дисциплины труда. Пути и методы укрепления дисциплины труда.			4	УП	[3,4]	
10	Формы организации труда и их эффективность Понятие о формах организации труда и их классификация. Разновидности бригадной организации труда. Особенности командной			4	УП	[3,4]	защита контр. работы, экзамен

Номер раздела, темы, занятия	Название раздела, темы, занятия; перечень изучаемых вопросов	Количество аудиторных часов		Самостоятельное изучение курса	Материальное обеспечение	Литература	Форма контроля знаний
		лекции	практические занятия				
	организации труда. Условиях эффективности форм организации труда.						
11	Управление организацией труда на предприятиях Анализ уровня организации труда на предприятии. Методы определения экономической эффективности мероприятий НОТ. Планирование и организация работы по НОТ на предприятии.		2	4	КЛ, УП	[2,4]	
II НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА		4	4	16			
12	Сущность, содержание и значение нормирования труда, обоснование норм затрат труда Сущность, содержание и значение нормирования труда. Обоснование норм затрат труда.	2			КЛ, УП	[2,4]]	
13	Производственный и трудовой процессы Производственный процесс, его содержание и виды. Трудовой процесс: производственная операция и ее элементы.	2			КЛ, УП	[5,6]	
14	Затраты рабочего времени и методы их изучения Структура затрат рабочего времени. Методы изучения затрат рабочего времени.			4	УП	[2,6]	
15	Нормы и нормативные материалы по труду Виды норм труда и их классификация. Состав нормы труда. Нормативы для нормирования труда.		2	4	УП	[3,5]	
16	Методы нормирования труда и обоснование норм затрат труда Методы нормирования труда. Установление норм затрат труда для различных категорий персонала.		2	4	УП	[5]	контроль ная работа
17	Управление нормированием труда на предприятии Анализ состояния нормирования труда. Планирование разработки и пересмотра норм труда на предприятии.			4	УП	[5,6]	экзамен
	Итого	8	6	50			

Условные обозначения:

КЛ – конспект лекций;

УП – учебное пособие.

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Методы (технологии) обучения

Основными методами (технологиями) обучения, отвечающими целям изучения дисциплины, являются:

- элементы проблемного обучения (проблемное изложение, вариативное изложение, частично-поисковый метод), реализуемые на лекционных занятиях;
- элементы учебно-исследовательской деятельности, реализация творческого подхода, реализуемые на практических занятиях и при самостоятельной работе;

– коммуникативные технологии (дискуссия, учебные дебаты, мозговой штурм и другие формы и методы), реализуемые на практических занятиях.

Организация самостоятельной работы студентов

При изучении дисциплины используются следующие **формы самостоятельной работы:**

- самостоятельная работа в виде решения индивидуальных задач в аудитории во время проведения практических занятий под контролем преподавателя в соответствии с расписанием;

- выполнение контрольной работы по индивидуальным заданиям, в том числе разноуровневым заданиям.

Диагностика компетенций студента

Оценка уровня знаний студента производится по десятибалльной шкале. Для оценки учебных достижений студентов используются критерии, утвержденные Министерством образования Республики Беларусь.

Для оценки достижений студента рекомендуется использовать следующий диагностический инструментарий:

- проведение контрольной работы;

- защита контрольной работы;

- сдача экзамена.

Форма проведения экзамена – устная.

КРИТЕРИИ ОЦЕНОК РЕЗУЛЬТАТОВ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНТОВ

10 баллов – десять:

Оценка «10 баллов (десять)» выставляется за систематизированные, глубокие и полные знания по всем разделам в рамках изучаемой дисциплины, а также по основным вопросам, выходящим за ее пределы. Точное и стилистически грамотное использование научной терминологии, логически правильное изложение ответов на поставленные вопросы по всем разделам изучаемой дисциплины. Безупречное владение инструментариум учебной дисциплины, умение эффективно использовать его в постановке и решении научных и профессиональных задач. Выраженная способность самостоятельно и творчески решать сложные проблемные вопросы. Свободное владение учебным материалом, далеко выходящим за рамки рекомендованной основной и дополнительной литературы. Использование научных достижений других дисциплин для решения практических задач в рамках изучаемой дисциплины. Творческая, самостоятельная работа на практических занятиях, высокий уровень культуры исполнения заданий. Активное, творческое участие в групповых обсуждениях проблемных вопросов.

Оценка «9 баллов (девять)» выставляется студенту, показавшему систематизированные, глубокие и полные знания по всем разделам изучаемой дисциплины. Точное использование научной терминологии при ответах на поставленные вопросы по всем разделам дисциплины. Стилистически грамотное и логически правильное изложение ответов на поставленные вопросы. Эффективное владение инструментариум учебной дисциплины, результативное его использование в решении практических и расчетных задач по всем разделам учебной дисциплины. Способность самостоятельно и творчески решать сложные проблемные вопросы в нестандартных ситуациях в рамках учебной программы дисциплины. Умение свободно ориентироваться в основных направлениях и концепциях по изучаемой дисциплине и давать им критическую оценку.

Оценка «8 баллов (восемь)» выставляется студенту, показавшему глубокие, полные и систематизированные знания по всем поставленным вопросам в рамках изучаемой дисциплины. Логически и лингвистически правильное изложение ответов на все вопросы по всем разделам изучаемой дисциплины. Умение делать правильные и обоснованные выводы, способность самостоятельно решать сложные проблемные вопросы в рамках изучаемой дисциплины. Активная самостоятельная работа на практических занятиях, высокий уровень культуры исполнения заданий.

Оценка «7 баллов (семь)» выставляется студенту, показавшему систематизированные знания по всем разделам дисциплины «Организация и нормирование труда». Глубокие и полные знания по разделам дисциплины. Логически и лингвистически правильное изложение ответов на вопросы по всем разделам изучаемой дисциплины. Самостоятельная работа на практических занятиях, высокий уровень культуры исполнения заданий. Участие в групповых обсуждениях проблемных вопросов учебной дисциплины.

Оценка «6 баллов (шесть)» выставляется студенту, показавшему достаточно полный и систематизированный объем знаний по изучаемой дисциплине. Умение делать обоснованные выводы в рамках изученных разделов и всей дисциплины в целом. Высокий уровень культуры исполнения заданий. Достаточный уровень усвоения учебного материала по рекомендованной учебной программой литературе. Активная самостоятельная работа на практических занятиях. Умение ориентироваться в учебном материале различных тем и разделов дисциплины и давать им сравнительную оценку. Участвовать в групповых обсуждениях проблемных вопросов дисциплины.

Оценка «5 баллов (пять)» выставляется студенту, показавшему достаточно полный объем знаний по изучаемой дисциплине. Логически правильное и стилистически грамотное изложение ответов на вопросы, умение делать выводы по соответствующим темам и

разделам дисциплины. Самостоятельное выполнение практических работ, достаточно высокий уровень культуры исполнения заданий.

Оценка **«4 балла (четыре) ЗАЧТЕНО»** выставляется студенту, показавшему достаточный объем знаний по изучаемой дисциплине. Усвоение основного учебного материала, рекомендуемого учебной программой дисциплины «Организация и нормирование труда». Выполнение практических работ под руководством преподавателя. Допустимый уровень культуры исполнения заданий.

Оценка **«3 балла (три) НЕЗАЧТЕНО»** выставляется студенту, недостаточный объем знаний по изучаемой дисциплине «Организация и нормирование труда». Слабое владение материалом изучаемой дисциплины.

Оценка **«2 балла (два) НЕЗАЧТЕНО»** выставляется студенту, показавшему фрагментарные знания по изучаемой дисциплине «Организация и нормирование труда», неумение использовать материал читаемой дисциплины. Отсутствие у студента понимания взаимосвязи между разделами изучаемой дисциплины. Пассивность на практических занятиях, низкий уровень культуры исполнения заданий.

Оценка **«1 балл (один) НЕЗАЧТЕНО»** отсутствие приращения знаний и компетентности по изучаемой дисциплине «Организация и нормирование труда» или отказ от ответа. Отсутствие понимания студентами целей и задач дисциплины.

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. **Володько, О.В.** Экономика организации: учеб. пособие для вузов. / О.В. Володько, Р.Н. Грабарь, Т.В. Злюгай. – Мн.: Выш. школа, 2015. – 398с.
2. **Головачев, А.С.** Экономика организации (предприятия) : учеб. пособие / А.С. Головачев. – Мн. : Выш. Школа, 2015. – 688 с.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

3. **Глухова, И. В.** Управление нормированием труда работников: практическое руководство / И. В. Глухова ; М-во образования РБ, Гом. гос. ун-т им. Ф. Скорины. – Гомель: ГГУ им. Ф. Скорины, 2015 – 39 с. (<http://elib.gsu.by/handle/123456789/4611>)
4. **Митренкова, А.В.** Организация и нормирование труда. Ч.1: учеб. - метод. пособ. – Гомель: БелГУТ. – 2016. – 40 с.
5. **Митренкова, А.В.** Организация и нормирование труда. Ч.2: учеб. - метод. пособ. – Гомель: БелГУТ. – 2016. – 66 с.
6. Экономика и организация труда / авт.-сост.: Т. В. Гасанова [и др.]. – Гомель : учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», 2018. – 204 с. (<http://lib.i-bteu.by/handle/22092014/4396>)

Перечень тем практических занятий

Тема 1. Анализ уровня организации труда на предприятии.

Тема 2. Нормы и нормативные материалы по труду.



Тема 3. Установление норм затрат труда для различных категорий персонала.

Характеристика контрольной работы

В 8 семестре студенты выполняют контрольную работу в аудитории. Контрольная работа включает ответы на вопросы тестового задания и решение задач.

Зам. зав. ИТБ А. Алексеев

**ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»
С ДРУГИМИ ДИСЦИПЛИНАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

Название дисциплины, с которой требуется согласование	Наименование кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы по изучаемой дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу
Планирование на предприятии	Экономика транспорта	Замечаний нет	
Организация производства	Экономика транспорта	Замечаний нет	

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Краткая характеристика. Учебно-методический комплекс по учебной дисциплине (далее – УМК) совокупность нормативно-методических документов и учебно-программных материалов, обеспечивающих реализацию дисциплины в образовательном процессе и способствующих эффективному освоению студентами учебного материала, а также средства компьютерного моделирования и интерактивные учебные задания для тренинга, средства контроля знаний и умений обучающихся.

УМК «Организация и нормирование труд» разработан с целью унификации учебно-методического обеспечения и повышения качества учебного процесса для студентов заочной формы обучения экономических специальностей.

Дисциплина «Организация и нормирование труда» предусматривает разностороннюю подготовку в данной предметной области и охватывает широкий круг вопросов с целью приобретения студентами основ практических навыков организации труда с учетом конкретных производственных условий и формирования системного представления о трудовых процессах на предприятиях.

Цель изучения дисциплины «Организация и нормирование труда» – обеспечение фундаментальной подготовки в области организации труда, необходимой для осуществления деятельности по разработке и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов. Также изучение данной дисциплины имеет целью сформировать у студентов современные профессиональные теоретические знания и выработать практические навыки применения прогрессивных технологий управления персоналом организации.

Задачи дисциплины:

- усвоение студентами теоретических и методических основ организации труда;
- овладение современными методами анализа трудовых процессов, оценки и проектирования систем организации труда;
- ознакомление с методами и организационными формами управления организацией труда на предприятиях и в организациях как неотъемлемой части управления комплексным (техническим, организационным, экономическим, социальным) развитием предприятий;
- приобретение студентами основ практических навыков организации труда на основе полученных знаний с учетом конкретных производственных условий.
- уяснение сущности категорий, терминов и приемов, используемых в управлении персоналом в современных организациях;
- формирование системного представления о функциях управления персоналом;
- ознакомление студентов с известными прогрессивными методами и приемами работы с персоналом организации;
- выработка умений разрабатывать основные внутрифирменные документы по управлению персоналом;

- ориентирование будущих специалистов на экономное использование трудового потенциала организации, на выявление внутрипроизводственных резервов повышения производительности труда.

Дисциплина «Организация и нормирование труда» служит теоретической и методологической основой изучения таких учебных дисциплин как «Планирование на предприятии», «Организация производства».

Курс «Организация и нормирование труда» базируется на знании ряда курсов, в т.ч. «Экономика предприятия», «Менеджмент».

Дисциплина «Организация и нормирование труда» излагается посредством чтения лекций, проведения практических занятий.

При создании УМК по учебной дисциплине «Организация и нормирование труда» использовались следующие нормативные документы:

- Положение об учебно-методическом комплексе на уровне высшего образования;
- Кодекс Республики Беларусь об образовании;
- Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Специальности и квалификации»;
- Образовательные стандарты по специальностям высшего образования;
- Порядок разработки, утверждения и регистрации учебных программ.

ПЕРЕЧЕНЬ ЭЛЕМЕНТОВ УМК

- 1 Титульный лист
- 2 Пояснительная записка

ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

- 3 Учебные пособия по дисциплине «Организация и нормирование труда»
 - 3.1. **Володько, О.В.** Экономика организации: учеб. пособие для вузов. / О.В. Володько, Р.Н. Грабарь, Т.В. Злюгай. – Мн.: Выш. школа, 2015. – 398с.
 - 3.2. **Головачев, А.С.** Экономика организации (предприятия) : учеб. пособие / А.С. Головачев. – Мн. : Выш. Школа, 2015. – 688 с.
 - 3.3. **Глухова, И. В.** Управление нормированием труда работников: практическое руководство / И. В. Глухова ; М-во образования РБ, Гом. гос. ун-т им. Ф. Скорины. – Гомель: ГГУ им. Ф. Скорины, 2015 – 39 с. (<http://elib.gsu.by/handle/123456789/4611>)
 - 3.4. **Митренкова, А.В.** Организация и нормирование труда. Ч.1: учеб. - метод. пособ. – Гомель: БелГУТ. – 2016. – 40 с.
 - 3.5. **Митренкова, А.В.** Организация и нормирование труда. Ч.2: учеб. - метод. пособ. – Гомель: БелГУТ. – 2016. – 66 с.
 - 3.6. Экономика и организация труда / авт. - сост.: Т. В. Гасанова [и др.]. – Гомель : учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», 2018. – 204 с. (<http://lib.i-bteu.by/handle/22092014/4396>)

3.7 Конспект лекций.

4. Литература в области законодательства

- 4.1. Об утверждении Инструкции о порядке организации нормирования труда от 21 марта 2008 г. № 53 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.04.2008. – 8/18629. – Минск, 2019.
- 4.2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З принят Палатой представителей 8 июня 1999 г., одобр. Советом Респ. 30 июня 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 13 нояб. 2017 г. №68-З, в ред. Закон Республики Беларусь от 17 июля 2018 г. № 124-З (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 25.07.2018, 2/2562) // Pravo.by. Законодательство Респ. Беларусь / Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

ПРАКТИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

5 Примеры тестовых заданий

РАЗДЕЛ КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ

- 6 Задание на контрольную работу
- 7 Перечень вопросов к экзамену
- 8 Образец билета

9 Критерии оценок результатов учебной деятельности студентов

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

10 Учебная программа «Организация и нормирование труда» № УД-3.162/уч. от 24.10.2019 г. (заочная форма обучения).

11 Рабочий план изучения дисциплины для специальности заочной формы обучения 1 – 27 01 01 «Экономика и организация производства» (по направлениям).

РАБОЧИЙ ПЛАН

ГП ЦИСыТО

изучения дисциплины

«Организация и нормирование труда»

студентами спец. ЗЭжс

2022/2023 уч.год, 5 курс

по кафедре «Экономика транспорта»

Изучается на уровне высшего образования

Курс	Семестр	Всего часов / Зачетных единиц		Часов АУД. занятий в сем. по видам учебной работы					Количество видов отчетности				
		по УЧЕБНОМУ ПЛАНУ	АУД. по ЗФ	лекции	лабораторные занятия	практические занятия	СРС	экзамены	зачеты	курсовые проекты	курсовые работы	контрольные работы	реферат
4	7	10 / 0	6	4		2							
4	8	120 / 3	8	4		4		1				1	
Итого:		130 / 3	14	8		6							

Всего часов:

совмест. изучение
аудит. тем:

50

аудит. по дневн.
форме обучения:

64

Дисциплина включена в модуль

Модуль дисциплины управления 2

(ЗЭжс)

Компетенция в соответствии с учебным планом

СК-8 Владеть основными методами и приемами организации и нормирования труда для обоснования и принятия эффективных управленческих решений

(ЗЭжс)

Заведующий кафедрой:


О.В. Липатова

Согласовано:

Декан заочного факультета


В.В. Пигунов

Начальник учебно-методического отдела:


Е.В. Шкурина

Дата: 20.03.2023